



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 22, 1995 (आषाढ 31, 1917)

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 22, 1995 (ASADHA 31, 1917)

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिसमें कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग-III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांबिधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक
केन्द्रीय कार्यालय
सरकारी और बैंक लेखा विभाग
बम्बई, दिनांक 22 जुलाई 1995

भारत के राजपत्र में 20 अप्रैल 1948 की प्रकाशित तथा 29 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं. एक (8) 70/बी/52 और भारत के दिनांक 21 फरवरी 1990 के असाधारण राजपत्र सं. 67 के अन्तर्गत यथा संशोधित लोक नागर अधिनियम 1944 की बारा 28 के अन्तर्गत भारत सरकार द्वारा बनाए गये नियमों के नियम 18 के अनुसरण में 30 अप्रैल 1995 को समाप्त माह के लिए निम्नलिखित सूची द्वारा गयी आदि ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एक ह- द्वारा विज्ञापित की जाती है जिसके संबंध में इस बात का विश्वास करने के लिए प्रथम दृष्टया आधार मौजूद है कि प्रतिभूतियों द्वारा गयी है और आवेदकों का दावा न्यायोचित है। नीचे लिखे गये संबंधित वारेवारों से इतर सभी व्यक्ति जिनका इन प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का भावा ही तत्काल मुद्य लेखाकार, भारतीय रिजर्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय लोक प्रभाग, बम्बई को संसूचित करें। सूची द्वारा भागों में विभाजित की गयी है। भाग "क" में अमी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गयी हैं और भाग "ज" में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गयी है।

सूची "क"

प्रतिभूतियों का नाम	मूल्य	निम्न नाम देजारी की गयी	व्यापार धारित किये जाने की तारीख	बृहिंस्केट जारी करने शुरू करने की दिनांक (में) का/ के नाम	जारी किये गये आदेश की सं. तथा तारीख
प्रतिभूतियों का नाम	क्र०/				
	ग्राम				

सूची "ब"

प्रतिभितियों का त्रिमांक	मूल्य रु०/ ग्राम	निम्न नाम से जारी की गयी	व्याज धारिन किये जाने की तारीख	हुल्लिकेट जारी करने तथा भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार (रो) का/के नाम	आवेदन सं० एवं जारी करने की तारीख	लोक छाण अधि- नियम 1944 के असंगत तृष्णी के प्रकाशन की तारीख जिसमें प्रतिष्ठाता पहली वार प्रकाशित की गयी थी
1	2	3	4	5	6	7

भायदला सर्किन

9 प्रतिशत राहत बांड

1. बी सी 003327	₹ 50,000	1. सोनू जहांगीर नासिर	21-4-98	1. सोनू जहांगीर नासिर	6-2510
2. बी सी 003328	₹ 50,000	2. जहांगीर मिनोचर नासिर	—वही—	2. जहांगीर मिनोचर नासिर	23-3-95

(मत्राम सर्किन)

राष्ट्रीय गुरुका स्वर्ण बांड 1980 "बी" विरीज

3. एम एस 015300	17 ग्राम	एन एम नागपन	27-10-86	एन एम नागपन	जे एम डायरी सं० 84 विनांक 21-3-95 (एम एन 2638)
-----------------	----------	-------------	----------	-------------	---

गोल्ड बांड 1993

4. बी० थाई० आरसी , 000588	712 ग्राम	वासुदेव दे और शिश्रोली दे (अवधि समाप्ति) पर)	7-5-93	वासुदेव दे और शिश्रोली दे	विनांक 22-2-95 के महाप्रबंधक के आवेदन तथा (सी बी डायरी गं 598) विनांक 22-2-95
------------------------------	-----------	--	--------	---------------------------	---

बी०सी० पाण सकार
कृत मुख्य महा प्रबंधक

बैंक आफ इंडिया

औशोणिक विधि प्रभाग

प्रधान कार्यालय

मुंबई-400 021, दिनांक 30 मई 1995

सं. आयएल: 95-96/597—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अज्ञन और अतरण) अधिनियम 1970 (1970 का 5) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक आफ इंडिया का निवेशक बोर्ड भारतीय रब्बर बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्ण मंजूरी से एतदश्वदारा बैंक आफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी सेवानिवृत्ति के बावजूद सरकारी क्षेत्र के उद्दमों में नीकरी को स्वीकार करने संबंधी विनियम 1980 (पिंगे इसमें इसके पश्चात मूल्य विनियम कहा गया है) में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों की बैंक आफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी सेवा निवृत्ति के बाद गैर-सरकारी क्षेत्र के उद्दमों में नीकरी को स्वीकार करने संबंधी (संशोधित) विनियम, 1994 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. मूल विनियम 4 उसके उप-विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित किया जाएगा और इस प्रकार उप-विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित करने और उसके परांतुक के पश्चात, निम्नलिखित उप-विनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(2) जहां किसी अधिकारी कर्मचारी ने उप-विनियम (1) के तहत बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी, जैसा भी भासला हो, के पास पूर्ण स्वीकृति के लिए आवेदन किया हो, बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी या तो गैर-सरकारी क्षेत्र में रोजगार प्राप्त करने के लिए कर्मचारी को अनुमति देगा, या कर्मचारी को सूनवाई का अवसर देने के पश्चात ऐसी अनुभवि देने से इंकार कर सकता है;

परांत् यह कि जहां बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी आवेदक से उसे प्राप्त हुए आवेदन की प्राप्ति की तारीख से नब्बे दिन के अंदर-अंदर आवेदक को अपनी स्वीकृति या इंकार की सूचना नहीं देता है, तो गैर-सरकारी उपायमें में रोजगार प्राप्त करने के लिए उसे बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी की अनुभवि भाना जाएगा ।

परंतु यह भी कि जहाँ बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी ने कर्मचारी सं और सूचना या स्पष्टीकरण मांगा हो, तो वर्पेक्षत सूचना या स्पष्टीकरण प्रस्तुत करने में कर्मचारी इकारा ली गई अवधि को नहीं दिन की उपर्युक्त अवधि को गणना से उसे अलग रखा जाएगा। ।

के. एम. महरेशा
महाप्रबंधका

ग्रन्थालय-400 021, दिनांक 30 मार्च 1995

सं. पी : आइ आर (जी) एस ए एन : 191-१०५-तारी
 कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1970
 (1970 का 5)/1980 (1980 का 40) की धारा 19 व्यापारा
 प्रबन्ध अधिकारों का प्रयोग करते हुए बैंक आफ इंडिया का
 निवांशक बोर्ड, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केंद्र
 सरकार की पूर्व मंजूरी लेकर बैंक आफ इंडिया अधिकारी सेवा,
 विनियम, 1979 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित
 विनियम बनाता है।

संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ होने की सारीख :—

(1) ये विनियम बैंक आफ हंडिया अधिकारी संघ विनियम (संशोधित) विनियम 1995 नाम से जाने जाएंगे ।

(2) ये विनियम, उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

(3) विनियम-2 (ये अधिकारी, जिन पर विनियम लागू हैं ।)

2(1) ये विनियम बैंक के समस्त अधिकारियों पर और बैंक के उन कर्मचारियों पर लागू होंगे जिन पर सक्षम प्राधिकारी हन्हें लागू करते हैं, ये विनियम उन पर उसी सीमा और उन्होंने शर्तों के अध्यात्म लागू होंगे जो सीमा व शर्तें संबंधित प्राधिकारी निश्चित करते हैं ।

2(2) ये विनियम भारत के बाहर स्थानांतरित/तैनात अधिकारियों पर भी लागू होंगे । उन पर ये विनियम उसी सीमा तक लागू होंगे, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विशेषतः या सामान्यतः निर्धारित की गयी हो ।

2(3) तथापि, ये विनियम उन कर्मचारियों पर लागू नहीं होंगे जो भारत के बाहर किसी वेश में नियमकरा/भर्ता किए गए हों और वहीं पर स्थायी कृषि से सेवा कर रहे हों ।

ए. आर. सरवसेशाई
सद्यायक महाप्रबंधक
(कार्टिग्न)

यूनाइटेड बैंक ऑफ इंडिया
प्रशासन (अधिकारी-कर्मचारी) ग्राम
प्रधान कार्यालय

कलकत्ता-700 001, दिनांक 25 मही 1995

सं. 1/95—बैंककारी कम्पनी (उपकरणों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970/1980 (1970 का 5 1980 का 40) की भारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए युनाइटेड बैंक आफ इंडिया द्वा निवेशक बोर्ड, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा युनाइटेड बैंक आफ इंडिया अधिकारी कम्पनी सेवा नियृति के बाद गरी-सरकारी धेन के उपकरणों में नीकरी को स्थीकार करने यह कि विनियम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मस्तु विनियम कहा गया है) में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

- (1) इन विनियमों का यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी सेवा निवृत्ति के बाद गैर-सरकारी क्षेत्र के उद्यमों में नीकरी को स्वीकार करने संबंधी (संशोधित) विनियम, 1994 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की सारीत्व से प्रवर्त्त होंगे।

2. मूल विनियमों का विनियम 4 उसके उप-विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित किया जाएगा और इस प्रकार उप-विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित करने और उनके परन्तुके के पश्चात्, निम्नलिखित उप-विनियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(2) जहाँ किसी अधिकारी कर्मचारी ने उप-विनियम (1) के तहत, बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी, जैसा भी मामला हो, के पास पूर्व स्वीकृति के लिए आवेदन किया हो, बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी या जो गैर-सरकारी क्षेत्र में रोजगार प्राप्त करने के लिए कर्मचारी को अनुमति देगा, या कर्मचारी को सुनिश्चार्द का अवसर देने के पश्चात् ऐसी अनुमति देने से इन्कार कर सकता है:

परन्तु यह कि जहाँ बोर्ड या सक्षम प्रांधिकारी आवेदक से उसे प्राप्त हुए आवेदन की प्राप्ति की सारीला में नम्बे दिन के अंदर-अंदर आवेदक की अपनी स्पीकिंग या इन्कार की सूचना नहीं देता है, तो गैर-सरकारी उपचायम में रीजगार प्राप्त करने के लिए उसे धोर्ड या सक्षम प्रांधिकारी की अनुमति भाना जाएगा।

परन्तु यह भी एक जहां बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी
ने कर्मचारी से और सूचना या स्पष्टीकरण मांगा है,
तो अपेक्षत सूचना या स्पष्टीकरण प्रस्तुत करने में
कर्मचारी द्वारा की गई अवैध को नब्बे विन की
उपर्युक्त अवधि की गणना से उसे अलग रखा
जाएगा । ”

अभिजित रे महाप्रभुक (कार्मिक)

यन्त्रियन बैंक थोक इंडिया,

केन्द्रीय कार्यालय

वर्षाई - 100021 दिनांक 13 जुलाई, 1995

शुद्धि - पत्र

दिनांक 15 अप्रैल, 1995 के भारत सरकार (भाग III वार्ष 4) में पृष्ठां 607 प्रारं शोर 608 पर प्रकाशित दिनांक 18 फरवरी, 1995 की प्रधिसूचना संख्या सी० ओ० शाई० आर० डी०/1085/95 सं० ओ० ए० आर०—१ में निम्नलिखित मुद्दाएँ करें :

क्र० सं०	पृष्ठा०	पंजा०	नाम	मुद्दार
1.	607	1	3	संख्या '1980' आरम्भिता '1980 का ४०, जिस कोष्ठक में वर्णायी है को हटाये
2.	607	1	1	ग्रन्द 'वर्ष' को '1978' पढ़ा जाए
3.	608	1	10	कोष्ठक के पूरा होने के बाद ग्रन्द 'मे' जोड़ा जाए
धी० सामल महा० प्रबंधक (मा० ए० ए० मा० स० ए०)				

भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान

(चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स)

कलकत्ता-700071, दिनांक 5 जून 1995

सं० 3-ई सी० ए० (१)/५/९१-९५-चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार विनियम 1988 के विनियम 18 के अनुसरण में एतद्वारा यह सूचित किया जाता है कि चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार अधिनियम 1949 की धारा 20 को उपधारा (1) (क) धारा प्रत्यन अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान परिषद ने अपने सदस्यना रजिस्टर में से मृत्यु हो जाने के कारण निम्नलिखित सदस्यों का नाम उनके आगे दी गई लिखियों से हटा दिया है।

क्रम	संसद्यता संख्या	नाम एवं पता	दिनांक
सं०			
1	2	3	4
1	43	श्री विकाजी विक्टर प्रेमजी केपर आफ मैसर्स एस० आर० बटलीबोई एप्पल कॉ०, 36, गणेश चन्द्रा एवेन्यू, कलकत्ता-700013	11-7-94
2.	710	श्री नायक दयालन्द एस०, नायक एप्पल कॉ०, तेलंगा भाजार, कटक	2-12-94

1	2	3	4
3.	947	श्री साहा गिरिन्द्रा भोहन रै.एप्पले, पी ओ बाक्स, 706, 6, अचं लेन, कलकत्ता-700001	8-1-95
4.	1054	श्री सेन रविन्द्रा नाथ, वी 3/1, गिलेण्डर शूटर, कलकत्ता-700001	2-11-94
5.	1273	श्री दाम रोहिनी कामटी, पी-356, कैगलाला रोड, कलकत्ता-700029	15-1-94
6.	4121	श्री शर्मा जगमोहन, जे एप्पल एप्पल कॉ०, पी०-17, न्यू सी० शाई० टी० स्कीम 57, इण्डिया एक्सचेंज एक्सटेंशन, कलकत्ता-700073	29-6-94
7.	4118	श्री चन्द्राकर्ती रमन मर्णा, आर चन्द्राकर्ती एप्पल कॉ०, 8/2 किरण शंकर राय रोड, टोप फ्लॉर, कलकत्ता-700001	4-2-95
8.	7433	श्री शोध निलाल चत्वा मैर्स आर० मिहू एप्पल कॉ० 1 श्री श्रोड गोप्ट श्राफिस स्ट्रीट, कलकत्ता-700001	10-12-94
9.	12718	श्री संयाल प्रलय कृष्णा मुखर्जी मंदिर एप्पल कॉ०, 19, ब्रिटिश इंडियन स्ट्रीट, कलकत्ता-700069	27-6-94
10.	50109	श्री मनुषदार निलाल एप्पल निलाल एप्पल कॉ०, सी-60, बैंगूर एवेन्यू, फ्लैट नं० 3, कलकत्ता-700055	24-1-95
11.	56255	श्री सेनापति रविन्द्रा एप्पल पूर्णिदया, पी ओ० यरगन, वाया सनहाट, बालासोर-756002	8-11-94
12.	871	श्री बमर्जी अर्जीत कुमार, 74, वागाशार स्ट्रीट, कलकत्ता-700003	27-3-95
13.	50216	श्री मरोडिया राजेश कुमार मनोडिया एप्पल कॉ०, आर० नं० 772, 7 फ्लॉर, 30/1, एन० एस० रोड, मार्याल हाउस, कलकत्ता-700001	26-3-95

ए० कै० मजूमदार, सचिव

कर्मचारी राज्य बीमा निगम
नई दिल्ली, विनांक 20 जून 1995

म. ए-12 (11)-1/91-नि. जि. (मुख्यालय) — कर्मचारी राज्य बीमा निगम, 1948 (1948 की 34) की धारा 97 की उपधारा (2) के खण्ड (21) और उपधार (2क) के साथ पठिन धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रवर्त्तनकारी का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी राज्य बीमा निगम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती (संशोधन) विनियम, 1987, जहां तक यह श्रवण-मापी तकनीशियन यो रांबंधित है के अंतर्क्रमण में, एस अंतर्क्रमण से पूर्व किए गए अथवा त्वरने का विचार करने को छोड़कर, कर्मचारी राज्य बीमा निगम केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी राज्य बीमा निगम में श्रवण-मापी तकनीशियन के पद पर भर्ती पदाधीन विनियमित करने के लिए कर्मचारी राज्य बीमा निगम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती विनियम, 1977 को और

संशोधित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती (संशोधन) विनियम, 1995 कहे जाएंगे ।
- (2) ये शामिलीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की सारील से लागू होंगे ।

2. कर्मचारी राज्य बीमा निगम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती (संशोधन) विनियम, 1987 के गाथ अनुबृथ अनुसूची की मीजूदा क्रम संख्या 56 को श्रवण-मापी तकनीशियन के पद के संबंध में इन विनियमों के साथ अनुबृथ अनुसूची द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए ।

ललित परियार,
महानिदेशक

अनुसूची

अम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) विनियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ पद पर स्थीकार्य है :
1	2	3	4	5
56	श्रवण मापी-तकनीशियन	1*	ग्रुप "ग" अलिपिकीय	लागू नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय			

बेतनमान	क्या चयन पद है अथवा नैरचयन पद	सीधी भर्ती के लिए
6	7	8

1400-10-1800— व० रो०-50-2300	लागू नहीं	21-28 वर्ष क्र० रा० बी० निगम/केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छील
---------------------------------	-----------	--

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्मत व्यक्तियों
पर भी लागू होंगी।

9

10

(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डी० एस० सी०
वाक् व श्रवण (स्पीच एवं हीयरिंग) अथवा समतुल्य
अथवा

लागू नहीं

(ख) श्रवणमिति में 2 वर्ष के अनुभव के साथ डी० सी० डी०
(डिप्लोमा इन कम्युनिकेशन डिस्ट्राईर) सहित
सीरियर स्कूल सटीफिकेट

बाइंसीय
श्रवणमिति, श्रवणमापी और श्रवण सहायक यंत्रों का
अंशांकन करने में 2 वर्ष का अनुभव।

परिवेक्षा की अवधि

भर्ती की पद्धति या सीधी भर्ती
द्वारा या पदोन्नति या प्रति-
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता।

पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा
स्थानांतरण द्वारा भर्ती के
मामले में वे ग्रेड जिनसे
पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति की
जाएंगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति
है तो उसका गठन क्या है

11

12

13

14

2 वर्ष

100 प्रतिशत सीधी भर्ती
द्वारा

लागू नहीं

लागू नहीं

दिनांक 21 जून 1995

राज्य सरकार का प्रतिनिधित्व करने वाला सदस्य

3. सचिव/शधान सचिव,
जिकिस्ता, स्थान्य और
परिवार कल्याण विभाग,
उत्तर प्रदेश सरकार,

पदने सदस्य

4. ग्रामीण,
क. ए. बी. योग्यता,
शामिल जिकिस्ता सेवा,
उत्तर प्रदेश,
सर्वोदय नगर, कामपुर

पदने सदस्य

5. उप जिकिस्ता आयुक्ता,
क. ए. बी. निगम, उत्तरी जीन,
नई दिल्ली।

अध्यक्ष

1. सिविल डिव्हिलपमेंट मंत्री,
उत्तर प्रदेश सरकार,

उपाध्यक्ष

2. प्रधान सचिव/सचिव,
शम विभाग,
उत्तर प्रदेश सरकार,

नियोजक-प्रतिनिधि

6. श्री नरेन्द्र कुमार जैन,
अध्यक्ष,
59, गांधी रोड,
दहराबून (उत्तर प्रदेश)
नियोजकों के अतिरिक्त प्रतिनिधि
7. श्री के. एन. भारवि,
प्रबंध निवेशक,
मै. ट्रक पार्ट्स आफ इण्डिया लि.,
4-इन्डस्ट्रीयल एरिया, गोविन्द नगर,
पी. ओ. उद्योग नगर,
कानपुर (उत्तर प्रदेश)
8. श्री नन्द किशोर,
मैर्स्य कार्यकारी,
मादी वनस्पति,
मेरठ (उत्तर प्रदेश)
9. श्री अलाफाक-ए-बजीरी,
अध्यक्ष, आल इण्डिया एंड सिएशन,
कालोनी भवन, मायांव पट्टी,
भद्रांही, वाराणसी (उत्तर प्रदेश)
कर्मचारियों के प्रतिनिधि
10. श्री घनश्याम दास गुप्ता,
भारतीय मजदूर संघ,
मार्फेंस सरसावी लाल,
शूगर शिला, शामिली,
जिला मुजफ्फरनगर (उत्तर प्रदेश)
कर्मचारियों के अतिरिक्त प्रतिनिधि
11. डा. गुरुदेव प्रसाद थीथासत्त्व,
(हॉटेक), 32/9, पुरानी थ्रिमिक बस्टी,
बैनालाबाद, कानपुर (उत्तर प्रदेश)
12. श्री आर. एस. यादव,
महामंडी,
सोक भजदूर सभा,
कर्मचारी इनियन, स्कूल्स
इण्डिया लि.
60-रायल होटल,
लखनऊ (उत्तर प्रदेश)
13. श्री भहेश नारायण आहुवर्दी,
उपाध्यक्ष,
हिंत मजदूर सभा,
263, रतनलाल नगर,
कानपुर (उत्तर प्रदेश)
सदस्य सचिव
14. क्षेत्रीय निवेशक,
के. रा. वी. निगम,
कानपुर (उत्तर प्रदेश)

दिनांक 29 जून 1995

सं. ए-12(11)-1/95-स्था. 1 (क) — कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधित) की धारा 97 की उपधारा (2) के खंड (21) और उपधारा (2क) के साथ पाठ्य धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और के. रा. वी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में जहां तक के क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड-1/संयुक्त बीमा आयुक्त के पद से संबंधित हैं, आंशिक आयोधन करते हुए, एसे आशीर्धन से पूर्व किए गए अधिवा करने से रह गए कार्यों को छोड़कर, निगम केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से एतत्-धारा के. रा. वी. निगम में क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड-“क”/निवेशक ग्रेड-“क” (बीमा/प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास/सरकारता) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए के. रा. वी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में और सेशोधन करने के लिए, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

1. ये विनियम के. रा. वी. निगम क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड-“क”/निवेशक ग्रेड-“क” (बीमा/प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास)/सरकारता भर्ती (मंशोधन) विनियम, 1995 कहे जाएंगे।
2. ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इन विनियमों के साथ संबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनियमित रूप में होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि :

उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनियमित रूप में होंगे।

4. अयोग्यता :

प्रमाण कार्ड व्यक्ति :—

- (क) जिसने एसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा
- (ल) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होंगा/होंगी। परन्तु यदि निगम के महानिवेशक इस बात से संतुष्ट है कि एसा विवाह एसे व्यक्ति या विवाह की वूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमेय है या एसा करने के अन्य आधार भी है तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकता है।

छील बनें की शक्ति :

जहां निगम के महानिवेशक की राय में एसा करना अनिवार्य है या कासोचित है तो वह कारणों का लेखबद्ध करके तथा

केन्द्रीय सरकार का पूर्व अनुमोदन कर लेने के बाद और संघ नोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के किसी उपर्युक्त में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।

6. अवधिष्ठ शक्तियाँ :

इन विनियमों के उपर्युक्त को अधिकारीन, निगम में अधिकारीयों के लाभनुस्खीली वर्ग पर लागू, समय-समय पर यथा-संशोधित क. ग. द्वि. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथा-उल्लिखित सभी अन्य विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर भी लागू होंगे।

7. अपवाद :

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य विशेषताओं पर प्रभाव नहीं आ रही है जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय दर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

ललित परियार,
महानिदेशक

अनुसूची

कार्यभागी राज्य बीमा निगम

क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "क" / निदेशक ग्रेड "क" (बीमा/प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास/सर्तकता) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "क"/ निदेशक ग्रेड "क" (बीमा, प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास/सर्तकता)	15*	ग्रुप क *(1995) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकेगा।	3700-125- 4700-150- 5000	चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	अया जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	कोई नहीं

भर्ती की पद्धति । क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और तिभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत ।

(11)

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

टिप्पणी :

अपग्रेड कर दिए जाने के कारण 3000-5000 रु० के वेतनमान में 5 पदों को समाधान/रिक्त करने के परिणामस्वरूप 3700-5000 रु० के वेतनमान में 5 अपग्रेड पदों को भरना अपेक्षित होने के कारण प्रारम्भ में 3700-5000 रु० के वेतनमान में (क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "क" आदि) अन्य रिक्तियों यदि कोई हो सहित 5 अपग्रेड किए गए पदों को 3000-5000 रु० के वेतनमान में (परिमोधन पूर्व 1300-1700 रु० के वेतनमान में) क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-2 आदि के पदों पर ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अवश्वासन क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-2 और क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-3 आदि (3000-4500 रु०) के वेतनमान में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित मौजूदा नियमित पदधारियों में से पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे यदि पदोन्नति के लिए सिफारिश नहीं की जाती है तो 3000-5000 रु० के वेतनमान में कार्य करते रहेंगे जो उनकी "वैयक्तिक" के रूप में मानी जाएंगी और कालम 12 में उपलब्धित अन्य पात्र अधिकारियों के साथ पदोन्नति के लिए उनके मामले में प्रत्येक वर्ष विचार किया जाएगा ।

(इसी विभाग में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग के किसी अन्य पद पर इस नियुक्ति के सुरक्षित पूर्व धारित अन्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि आम तौर पर 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकृतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए) ।

विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद होने की स्थिति में उसका गठन

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

(12)

पदोन्नति

3000-4500 रु० के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित निदेशक ग्रेड "ख" /संयुक्त निदेशक (बीमा/वित्त/प्रशासन/सनकर्ता/जारी अध्ययन/विभागीय जांच)

टिप्पणी : जहाँ अहंक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों का पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा एक वर्ष में अधिक कम न हो और उन्होंने निर्धारित होने पर अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप में पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन (अखिल भारतीय सेवा वाले अधिकारियों महिला) एमें अधिकारी

(क) (i) अखिल भारतीय सेवा वाले अधिकारियों के मामले में 3950-5000 रु० के ग्रेड में नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य करने वाले अधिकारी अवश्वा (ii) 3000-4500 रु० के वेतनमान में पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी अवश्वा समकक्ष तथा

(ब) प्रगामन/स्थाना/नेबा संबंधी मामलों में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव रखते हों ।

पदोन्नति की सीधी लाईन में आने वाले फोडर केटेगरी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थी नहीं होंगे ।

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है ।

(13)

युप "क" विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचार करने के लिए

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग
2. महानिदेशक, क० रा० बी० निगम :
3. बीमा आयुक्त, क० रा० बी० निगम :

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं ।

सं. ए-12 (1)-1/95-स्था. 1 (क) — कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधित) की धारा 97 की उपधारा (2) के खंड (21) और उपधारा (2क) के साथ पांडित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और क. रा. बी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में, जहां सब्ल वे क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड-3/संयुक्त क्षेत्रीय निवेशक/उप बीमा आयुक्त/प्रशासन अधिकारी/उप मुख्य लंबा अधिकारी/सतर्कता अधिकारी/मंत्रियुक्त क्षेत्रीय निवेशक (विभागीय जांच) के पद से संबंधित हैं, आशिक आशोधन करते हुए, ऐसे आशोधन से पूर्व कि गए अधवा करने रहे रहे गए कार्यों को छाँड़कर, निगम केन्द्रीय सरकार के अनुसूचित से एतद्वद्वारा क. रा. बी. निगम में क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड "ख" / संयुक्त निवेशक (बीमा/प्रशासन/वित्त/सतर्कता/विभागीय जांच) के पद पर भर्ती प्रदूषित को विनियमित करने के लिए क. रा. बी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए, दिनांकित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

- ये विनियम क. रा. बी. निगम क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड "ख" / संयुक्त निवेशक (बीमा/प्रशासन/वित्त/सतर्कता/विभागीय जांच) भर्ती (संशोधन) विनियम, 1995 कहे जाएंगे ।
- ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इन विनियमों के साथ संदर्भ अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनियिष्ट रूप में होंगे ।

3. भर्ती की पद्धति, आयुरमीमा, योग्यताएं आदि :

उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयुरमीमा, योग्यताएं तथा अन्य संबंधित मागले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनियिष्ट रूप में होंगे ।

4. अयोग्यता :

ऐसा कहे व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने

का इकागर किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकागर किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होंगी । परन्तु यदि निगम के महानिवेशक इस बात से सन्तुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह की दूरारी पार्टी पर लागू व्यवितक कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है या ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे राकता है ।

5. छील देने की शर्ति :

जहां निगम के महानिवेशक की राय में ऐसा करना अनिवार्य है या कालोचित है तो वह कारणों को लेखद्वारा करके तथा केन्द्रीय सरकार का पूर्व अनुसूचित प्राप्त कर लेने के बाद और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यवित्रियों के किसी वर्ग अधवा श्रेणी के सम्बन्ध में इन विनियमों के किसी अपबन्ध में आदेश द्वारा छील दे सकते हैं ।

6. अविवाहित भर्तियाँ :

इन विनियमों के उपर्युक्तों के अध्यधीन, निगम में अधिकारियों के तदनुसूची वर्ग पर लागू, समय-समय पर यथा-संशोधित क्रम १० बी० निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथा-उल्लिखित सभी अन्य विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ सम्बन्ध अनुसूची में विनियिष्ट पदों पर भी लागू होंगे ।

7. अपवाद :

इन विनियमों की कोई भाव ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर ग्राम नहीं हालांगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारी, अनुसूचित जनजाति और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

ललित परियार

महानिवेशक

अनुसूची

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड "ख" संयुक्त निवेशक (विभागीय जांच/बीमा/वित्त/प्रशासन सतर्कता) के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा (स्पष्ट)
1	(2)	(3)	(4)	(5)
2. क्षेत्रीय निवेशक ग्रेड "ख"	49*	द्वा "क"	3000-100 3500-125- 4500	चयन
संयुक्त निवेशक (विभागीय जांच/बीमा/वित्त/प्रशासन सतर्कता)				

*(1995) कार्यभार
के आधार पर संख्या में
परिवर्तन हो सकेगा ।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
----------------------------	--	---	--	----------------------------------

(6)

(7)

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

कोई नहीं

भर्ती की पद्धति । क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

(11)

(12)

पदोन्नति

पदोन्नति

2200—4000 रु० के वेतनमात्र के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप निदेशक (बीमा/प्रशासन/विन्त/प्रशिक्षण) टिप्पणी : जहाँ अर्हक/पावता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा अर्थात् कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा एक वर्ष से अधिक कम न हो और उन्होंने, निर्धारित होने पर, अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी कर ली हो ।

विभागीय पदोन्नति समिति भौजूद होने की स्थिति में उसका गठन ।

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

(13)

(14)

ग्रुप “क” विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचार करने के लिए

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है ।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग :

अध्यक्ष

2. बीमा आयुक्त, क० रा० बी० निगम :

सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन) :

सदस्य

सं. ए-12 (11)/1/95-स्था. 1क—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधन) की धारा 97 की उपधारा (2) के खण्ड (21) और उपधारा (2 क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शाक्तियों का प्रयोग करते हुए और को २० रु० बी० निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में आंशिक आशोधन करते हुए, निगम क्षेत्रीय निदेशक ग्रैंड-2/निदेशक योजना एवं विकास/सतर्कता/संगठन व पद्धति एवं प्रशिक्षण के पद के मौजूदा भर्ती विनियमों में एतद्वारा निम्नलिखित संशोधन करता है :—

1. अधिमूचना सं० १ (१) १/६०-स्था० १ दिनांक ३-४-६५ द्वारा प्रकाशित को २० रु० बी० (भर्ती) विनियम, 1965 की अनुसूची-१ की क्र० सं० ३ पर उल्लिखित क्षेत्रीय निदेशक ग्रैंड-२/निदेशक, सतर्कता/निदेशक (यो० एवं वि०)/निदेशक (सं० एवं प०) और प्रशिक्षण के पद, इस क्र० सं० के सामने की प्रविष्टियों सहित, और तद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में ग्रैंप “क” संवर्ग में निम्नलिखित विलोपन/आशोधन करता है जो शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

ललित परियार,
महानिदेशक

सं० ए-12/11/1/95-स्था० १ (क)—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधन) की धारा 97 की उपधारा (2) के खण्ड (21) और उपधारा (2 क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शाक्तियों का प्रयोग करते हुए और को २० रु० बी० निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में आंशिक आशोधन करते हुए निगम एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में ग्रैंप “क” संवर्ग में निम्नलिखित विलोपन/आशोधन करता है जो शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची १, खालम २ में :

- क्र० सं० ५ पर उप प्रशासन अधिकारी के पद के हटा दिया जाये।
- क्र० सं० ६ पर क्षेत्रीय निदेशक ग्रैंड-४/उप क्षेत्रीय निदेशक के पद के उप निदेशक (प्रशासन/बीमा और प्रशिक्षण) द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।
- क्र० सं० ७ पर लेखा अधिकारी के पद और उप निदेशक (वित्त) द्वारा प्रतिरक्षित किया जाए।

ललित परियार,
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 31 मई 1995

सं० एन. १५/१३/१/२/९५-यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम ९५-क के साथ पठित

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शाक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने १६-६-१९९५ ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम ९५-क तथा अन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम १९५५ में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ अन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थातः

“जिला विजियानगरम के गरविडी भंडल में राजस्व ग्राम बुद्धाम को बीमाओं के अनुर्गत आनंद वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी
निदेशक (यो० एवं वि०)

दिनांक 12 जून 1995

सं. एन. १५/१३/१/११/९५ यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम १९५० के विनियम ९५-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम १९४८ (१९४८ का ३४) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शाक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने १६-६-१९९५ ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम ९५-क तथा अन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम १९५५ में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ अन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थातः

“जिला ब्यम्माम के कांथागड़म भंडल में राजस्व ग्राम गिरीपुरम येनपुरु, रामापुरम, पेनुगाड़ापा और चेन्चुपल्ली के सीमाओं के अनुर्गत आनंद वाले क्षेत्र”।

एस. एन. तिवारी,
निदेशक (यो० एवं वि०)

सं. एन. १५/१३/१/१५/९५ यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम १९५० के विनियम ९५-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम १९४८ (१९४८ का ३४) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शाक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने १६-६-१९९५ ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम ९५-क तथा अन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम १९५५ में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ अन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला प्रकाशन के मरकापुर मंडल में राजस्व ग्राम चान्दोपाड़—पाने, दोडापाड़, रायादरगा, कन्दीलीपालने, गुडलाकास्ता, वेमुलाकोटा, जम्मापालने, कन्डापालने, निकर मपल्ली, नगलावरगा, रामाचन्द्रापूरगा, डालीमाड़गा, इदूपूर और दंबरगामटट तथा थार्गुपाड़ मंडल में राजस्व ग्राम सीधा नगलावरगा की सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी
निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन०/15/13/1/8/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित को है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला अदीलाबाद के निर्मल मंडल में राजस्व ग्राम मंजलापुर कनकापुर और कल्थल की सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी
निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन० 15/13/1/10/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित को है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला अदीलाबाद के मन्दामारी मंडल में राजस्व ग्राम क्याथनापाले तथा मन्दारियल मंडल में राजस्व ग्राम नमपुर, सीधामपल्ली, तालापल्ली, मिंगापुर, टीगलापहाड़, नगलापाल, वेमपल्ली, मूलकला और रामाकृष्णापुर के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी
निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन० 15/13/1/14/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित को है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला कुरुक्षेत्र के कुरुक्षेत्र मंडल में राजस्व ग्राम मार्माडालापाड़, पंचालिगला, मुनागापाड़, निडजुर, तान्द्रापाड़, नूरानापाल, वेन्क्यापाल, और पथपाला सथा माहवनगर के मनवापाड़ मंडल में राजस्व ग्राम पालुर की सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी
निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन० 15/13/1/16/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित को है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

जिला वारंगल के धीमगोन्डा मंडल में राजस्व ग्राम धरस्ताराम के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी
निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन० 15/13/1/7/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित को है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थातः :

“जिला किंवद्यानगरम के चौपूर्णपाले मंडल में राजस्व ग्राम चौपूर्णपाले की सीमाओं के अन्तर्गत जाने वाले क्षेत्र” ।

एस० एन० सिवारी

निदेशक (यो० एवं वि०)

हैदराबाद स्टाफ एम्स्ट्रेज़ लिमिटेड,
हैदराबाद-500 029

अधिनियम 115 अ अनुसार कानून द्वारा निर्गमित पश्चास सदस्यों और “संघटकों के अधिकार और दायित्व”

ग्राहक और दलालों (ब्रॉकर्स) के मध्य लेन देने के नियम

इन कानून में निर्धारित नियम के विपरीत रहने के लिए कई चिन्ता नहीं, ग्राहकों और दलालों (ब्रॉकर्स) के मध्य लेन देने में निम्नलिखित नियम लागू किए जाते हैं ।

1. सभी सदस्य दलालों के लिए यह आवश्यक है कि वे अपने ग्राहकों की राशि को पृथक् साते में रखे और उनके स्वयं की राशि को पृथक् साते में । जिसमें रादस्य दोकान अध्यक्ष का स्तर रखता है उसमें ग्राहकों के साते से लेनदेने के लिए कई भुगतान नहीं किया जाएगा । उक्स नियमों और परिस्थितियों के अन्तर्गत ग्राहक के साते से सदस्य दलाल के साते को नीचे बताए गए अनुसार स्थानान्तरित किया जा सकता है ।

(अ) सदस्य दलाल को साते रखना चाहिए—प्रत्येक सदस्य दलाल के अवश्यकता अनुसार सदस्य के रूप में अपने व्यापार के सम्बन्ध में दर्शाने और उल्लेख करने एसे सातों को रखना चाहिए ।

(१) उनके प्रत्येक ग्राहक के साते पर उनसे प्राप्त राशि या उन्हें भुगतान की गई राशि और

(२) प्राप्त हुई राशि और सदस्य के स्वयं के साते पर भुगतान की गई राशि ।

(आ) ग्राहक के साते में भुगतान राशि के लिए फर्में—प्रत्येक सदस्य दलाल जो ग्राहक के साते पर राशि रखता है या राशि को प्राप्त करता है तो तुरन्त भुगतान की ऐसी राशि को बैंक पर रखे जाने वाले सदस्य के नाम में बालू या जमा साते को करना होगा जो “ग्राहक” अक्षर वाले नाम पर प्रस्तक करना धगा (यहां उसे ग्राहक साते के रूप में जाना जाएगा) सदस्य दलाल अपनी इच्छानुसार सभी ग्राहकों के लिए पक्की साते रख सकते हैं यह भी प्राप्तधन है कि जब सदस्य दलाल ग्राहक से सम्बन्धित राशि के किसी हिस्से में और सदस्य को बकाया राशि हिस्से में प्रतिनिधित्व खाली या ड्राफ्ट को प्राप्त करते हैं तो उन्हें इस प्रकार के पूरे खाली या ड्राफ्ट के भुगतान को ग्राहकों के साते में करे और नीचे पैरा 1 (२) में उल्लिखित अनुसार उसी प्रकार में प्रभावी रूप में स्थानान्तरित करना होगा ।

(इ) “ग्राहक के साते” में किस राशि का भुगतान करना होगा—निम्नलिखित के अतिरिक्त किसी भी राशि का भुगतान ग्राहकों के साते में नहीं करना चाहिए ।

(१) ग्राहकों के साते पर रखी हुई राशि या प्राप्त हुई राशि ।

(२) साते के साते या उसका रख रखाव करने के उद्देश्य के लिए आवश्यकता अनुसार सदस्य से सम्बन्धित ऐसी राशि ।

(३) नीचे दिए गए पैरा “ई” के विपरीत में साते से किसी गलती या किसी कारण के आहरण की गई राशि को पुनः उसी में रखने के लिए राशि ।

(४) ग्राहक से सम्बन्धित राशि के हिस्से में और सदस्य के आकी राशि के हिस्से में सदस्य द्वारा प्राप्त किया गया चाईक या ड्राफ्ट ।

(ई) “ग्राहकों के साते” में कौनसी राशि का आहरण किया जाय—निम्नलिखित के अतिरिक्त ग्राहक के साते से कोई राशि कोई को नहीं निकालना चाहिए ।

(१) ग्राहकों के साते या ग्राहकों की ओर से भुगतान करने के लिए आवश्यक उचित राशि या ग्राहकों की ओर से सदस्य की दूजों या की भुगतान के लिए या ग्राहकों के अधिकारियों पर निकाली गई राशि, या सदस्य के लिए ग्राहकों के द्वायित्व के संदर्भ में राशि, यह प्राप्तधन है कि इस प्रकार के प्रत्येक ग्राहक के लिए निकाली गई राशि किसी भी संदर्भ में किसी भी समय के लिए उसी गई कुल राशि से अधिक न हो ।

(२) सदस्य से संबंधित इस प्रकार की राशि के उचित उल्लेखित पैरा 1 ई (२) या 1 ई (४) के अन्तर्गत ग्राहक के साते में भुगतान कर सकते हैं ।

(३) उक्स पैरा ई के विपरीत में इस प्रकार के साते के गलती या या किसी कारण से भुगतान की गई राशि ।

(उ) कानूनी अधिकार, सुधारने आदि का इस पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा—किसी भी सदस्य को इस पैरा के अनुसार इसके कानूनी अधिकार के विरोध में दावे को नहीं रोक सकते हैं या यदि कोई राशि ग्राहक के साते में जमा हो ।

२. सभी सदस्य दलालों के लिए यह आवश्यक होगा कि वे ग्राहकों के प्रतिभूतियों के लिए पृथक् स्वानों के रखे और उनके स्वयं के प्रतिभूतियों से आवश्यकता अनुसार ऐसी प्रतिभूतियों का उल्लेख करने के लिए बुक्स आफ एकाउन्ट्स को रखना होगा । ग्राहकों के प्रतिभूतियों के लिए ऐसे साते निम्नलिखित जानकारी को प्रदान करते हैं ।

(अ) निक्षी के लिए शाला हुए प्रतिभूतियों या बाजार में सुपर्दर्गी के लिए रखे हुए प्रतिभूतियां ।

(आ) पूरा रूप से भुगतान हुए प्रतिभूतियों, ग्राहकों के लिए सुपर्दर्गी छोने वाले प्रतिभूतियां ।

(इ) ग्राहक के नाम में या उनके नामांकित व्यक्तियों के नाम में सदस्य द्वारा स्थानान्तरण के लिए प्राप्त प्रति-भूतियों या स्थानान्तरण के निए भेजी गई प्रति-भूतियां ।

(इ) प्रतिभूतियां जिनके लिए पूरा भुगतान किया गया और सुरक्षा/सांगत आदि अनुसार सदस्यों के द्वारा दखरेख गई रखा गया है उसके लिए सदस्य को ग्राहक से उचित अंपूर्तिकरण प्राप्त करना होगा।

(उ) लागत आवश्यकता आदि के लिए अद्वितीय ग्राहक के प्रतिभूतियां राष्ट्रस्य के नाम में पंजीकृत कराने के लिए किया गया पूरा भुगतान।

(उं) व्याज बदला पर दो गई प्रतिभूतियां उसके लिए सदस्यों को ग्राहकों से अधिकृतकरण के प्राप्त करना होगा।

3. सदस्य दलालों को उनके ग्राहकों के लिए भुगतान करना होगा या खरीदी गई प्रतिभूतियां की सुपुर्दगी भुगतानों से दो कार्य दिवार के गतिरूप जब तक ग्राहक आग्रह करता है तो दर दोनों होगा अन्यथा स्कन्ध बाजार भुगतानों के तुरन्त पश्चात प्रेस किजापित कर जारी करेगा।

4. सदस्य दलालों को ठंडे द्वारा कियान्वयन के 24 घण्टों के भीतर ग्राहक के प्रतिभूतियों की खरीदी/विक्री के लिए ठंडे की टिप्पणी को जारी करना होगा।

5. ग्राहकों को और से रारीदी के मामले में, जबकि नगद शेषरां के लिए दो दिनों के भीतर ठंडे की टिप्पणी और विनिर्दिष्ट शेषरां के लिए सात दिन या भुगतान प्राप्ति विवर से पूर्व

(स्कन्ध बाजार द्वारा सम्बन्धित समाधान नियत अवधि अनुसार) जो भी पहले ही ठंडे के कियान्वयन के लिए सदस्य दलाल को पूर्ण भुगतान करने के लिए ग्राहक असाल रहने के संदर्भ में जब तक सदस्य के पास ग्राहक की समकक्ष राशि जमा न रहे तो सदस्य दलाल अपने विचार में प्रतिभूतियों की बिक्री के सौदे को बन्द कर सकते हैं। इस सन्दर्भ में किसी हानि को उस ग्राहक की बिंदु लागत राशि हो तो उससे प्राप्त किया जाएगा या ग्राहक से प्राप्त किया जाएगा।

6. ग्राहक की आंदे से बिक्री के रान्धर्भ में अद्वितीय ग्राहक सुपुर्दगी की गई ठंडे टिप्पणी के 48 घण्टों के भीतर या (सम्बन्धित समाधान के लिए स्कन्ध बाजार के अधिकारियों द्वारा नियत अवधि अनुसार) सुपुर्दगी दिवार से जो भी पूर्य हों, ग्राहक वैध स्थानान्तरित दूसराएँ जो के साथ बिक्री किए गए प्रतिभूतियों को सुपुर्दगी करने में असाल रहता है तां सदस्य दलाल अपने घार पर सर्वीदी की प्रभावी रूप दृक्कर ठंडे को बन्द कर सकते हैं। सौंदे पर दो बिंदु ही हानि हो तो उसे उसी ग्राहक की बिंदु जमा राशि हो तो उसमें से कम के या ग्राहक रो ग्रान्त किया जाएगा।

हैदराबाद स्टाक एक्सचेंज लि. के लिए
ह./ अपठनीय
कार्यकारी निवेशक

यूनिट ट्रस्ट
बम्बई, दिनांक 26 जून 1995
शुद्धिपत्र

सं. यूटी/1266ए/डी बी डीएम/एसपीडी 185/94-95—दिनांक 15 अप्रैल, 1995 के भारत सरकार के राजपत्र (भाग III—खण्ड-4) में पृष्ठ सं. 630 पर प्रकाशित दिनांक 16 मार्च, 1995 की अधिसूचना संख्या यूटी/डी बी डीएम/958ए/एस पी डी 185/94-95 में निम्नलिखित सुधार करें:—

पूरी वद्ध यूनिट योजना 1992 के उपबन्धों में संशोधन

क्रम सं. ०	स्तंभ सं. ०	मद सं. ०	सुधार
1.	1	1	14वीं पंक्ति में शब्द क छ को कछ से सुधारें।
2.	1	2	23वीं पंक्ति में शब्द पैरागाफ को पैराग्राफ से सुधारें।
3.	2	4	17वीं पंक्ति में शब्द उचित को उपचित से सुधारें।
4.	2	4	19वीं पंक्ति में शब्द यथार्थीष को यथार्थीष से सुधारें।

ए० जी० जोशी
संयुक्त महाप्रबंधक
(व्यवसाय विकास और विपणन विभाग)

सं. यूटी/1266ए/डी बी डीएम/एस पी डी 66/94-95—दिनांक 15 अप्रैल, 1995 के भारत सरकार के राजपत्र (भाग-III—खण्ड-4) में पृष्ठ सं. 629 पर प्रकाशित दिनांक 8 मार्च, 1995 के निम्नलिखित सुधार करें।

क्रम सं. ०	स्तंभ सं. ०	मद सं. ०	सुधार
1.	3		4थीं पंक्ति शब्द छ जी० बी० डी० एन० को डी० बी० डी० एम० से सुधारें।
2.	4		8वीं पंक्ति में शब्द स्तंभ को स्तंभ से सुधारें।
3.		८	26वीं पंक्ति में मद सं. ८[(1ए) को 2/1 से सुधारें।

ए० जी० जोशी,
संयुक्त महाप्रबंधक
(व्यवसाय विकास और विपणन विभाग)

कृषि मंत्रालय

(कृषि अनुसंधान तथा शिक्षा विभाग)

केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय

इम्फाल, विनांक 22 मार्च 1995

अध्यादेश

संख्या 2 वर्ष 1995

मं. कृ. प./कृ. कृ. वि./14(स्था.)/94—जैसा कि सचिव, कृषि अनुसंधान तथा शिक्षा विभाग एवं सचिव, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् ने अपने विधान 13 अक्टूबर 1993 के पश्च इम्फाल 1(2)-92 का योग्या (भाग-3) के अनुसार 8वीं प्रदर्शीय योग्या के अंतर्गत इम्फाल में भूस्थालय संहित केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय एवं 6 राज्यों में 7 संघटक कालेज स्थापित करने को व्यवस्था है तामतः कृषि कालेज (मणिपुर), पश्चिम जिजान कालेज ('माजाम'), बाग्याली पांच वार्डों की कालेज (असम-हाल-प्रदेश), मात्स्यकी कालेज (त्रिपुरा), कृषि अभियंत्रिकी एवं पश्चिम कालार्थ प्रौद्योगिकी कालेज (मिक्रिकम), गृह विज्ञान कालेज एवं सामाजिक अध्ययन कालेज (मंगालय)।

चूंकि उपरोक्त स्थीर्कृति में, यदि केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय अधिकार भूमि तो उचित संशोधनों से विश्वविद्यालय एवं संघटक कालेजों को चलाने की लिए शैक्षणिक एवं पर्यायिक/सहयोग स्थाप के पदों को सुनिन एवं उन्हें भरने की व्यवस्था है।

और चूंकि भारत सरकार में कृषि अनुसंधान तथा शिक्षा विभाग/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् ने अपने दिनांक 14 मार्च, 95 के पश्च संख्या 42-1/94 विधा-4 द्वारा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय, इम्फाल के विधान में विहित दूसरा के अतिरिक्त कर्मचारियों को नियुक्ति एवं परिलक्षितों के संबंध में अध्यादेश जारी करने की स्थीर्कृति प्रदान की है।

अतः अब केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय अधिनियम, 1992 (92 के 40) की धारा 27 की उपधारा 1 की वफा (जे) के साथ परिवर्त उपधारा (2) द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग कररी है एवं केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से मैं कूलपति, केन्द्रीय विश्वविद्यालय, इम्फाल, प्रथम अध्यादेश जारी करता हूँ और अधिसूचित करता हूँ कि इस अध्यादेश के अनुसार विश्वविद्यालय के शिक्षणेत्र पदों का वेतनमान संलग्न परिशिष्ट 1 के अनुसार होगा, तथा परिशिष्ट 2 में विहित मार्ग निर्देश के अनुसार पद भरे जाएंगे।

1. विश्वविद्यालय के शिक्षणेत्र पद एवं उनके वेतनमान इस अध्यादेश के परिशिष्ट 1 में दर्शाए गए के अनुसार होंगे। कूलपति को विश्वविद्यालय के हित में एक अध्या अधिक पदों को (पद धारित संहित अथवा एक पद के) एकफ/संघटक कालेज से दूसरे में स्थानान्तरित करने का अधिकार होगा।

2. विश्वविद्यालय के विभिन्न शिक्षणेत्र पद निम्न प्रकार से दर्शकृत तथा श्रेणीबद्ध किए गए हैं :—

क्रम संख्या	समूह	श्रेणी	वेतनमान
1.	समूह 'क'	कक्ष	पद (पदों) का वेतनमान 4500—7300 रु०
		कख	—वही— 4500—6700 रु०
		कग	—वही— 3700—5700 रु०
		कघ	—वही— 3000—4500 रु०
		कङ्ग	—वही— 2200—4000 रु०
2.	समूह 'ख'	खक	पद (पदों) का वेतनमान 2000—3500 रु०
		खख	—वही— 1640—2900 रु०
3.	समूह 'ग'	गक	पद (पदों) का वेतनमान 1400—2300 रु०
		गख	—वही— 1200—2040 रु०
		गग	—वही— 650—1400 रु०
4.	समूह 'घ'	घक	पद (पदों) का वेतनमान 750—940 रु०

3. विश्वविद्यालय के अधीन सभी कार्यालयों एवं कालेजों में भागी गद्दाम वाले सभी पदों का एक संवर्ग होगा और किसी विशेष संर्वांग में पद पर नियुक्त कर्मचारी को विश्वविद्यालय प्राधिकारी द्वारा एक एकक/परिसर से दूसरे में स्थानान्तरित किया जा सकता है।

4. 2200—4000 रु. के वेतनमान वाले तथा इससे ऊपर के सभी पदों के लिए विश्वविद्यालय के प्रबंधकों के अनुमोदन से नियुक्ति प्राधिकारी कूलपति होंगे तथा 2200 से 4000 रु.

से नीचे के वेतनमान वाले पदों के लिए कूलपति अनुमोदन तथा नियुक्ति प्राधिकारी होंगे।

5. जैसा कि परिशिष्ट 2 के भरती निवेशों में विद्या गया है कि केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में अगले निम्न पदों से पदों-नियुक्त द्वारा पदों को भरने के अलावा शेष सभी पद लूँसे विज्ञापन के माध्यम से सीधी भरती द्वारा भरे जाएंगे और जैसा कि नीचे स्पष्ट किया गया है कि संबंधित प्राधिकारियों को निर्धारित पद पर नियुक्त होने अपनी सिफारिशें प्रस्तुत करने के लिए एक तीन राष्ट्रस्तों की घवन समिति होंगी।

क्रम संख्या	पद समूह	चयन समिति	
1.	समूह 'क'	1. कुलपति 2. एक निदेशक तथा एक (डीन) कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा। 3. प्रवर्त्य ममिनि द्वारा अनुमोदित चार नामों के पैनंग में दो विशेषज्ञ— केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय सेवा में नहीं उनमें से कम से बाहर हैं, अवश्य उपस्थित होना चाहिये। 4. रजिस्ट्रार (पंजीयक)---	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सचिव
2.	समूह 'ख' तथा 'ग'	1. एक निदेशक (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा।) 2. एक डीन (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा।) 3. रजिस्ट्रार (पंजीयक)	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सचिव
3.	समूह 'ध'	1. निदेशक/डीन (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा) 2. रजिस्ट्रार या उनका नामजद। 3. विश्वविद्यालय के बाहर से एक अधिकारी (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा)	अध्यक्ष सदस्य सदस्य

उपर्युक्त व्यवस्थाओं में दिहित किसी के भी विरुद्ध वर्ग के पदों के संबंध में चयन समिति की बैठक की अध्यक्षता के लिए कुलपति विश्वविद्यालय के किसी भी अधिकारी को नामजद कर सकते हैं और यदि निदेशकों के पद रिक्त पदों अथवा किसी अन्य कारण से वहु समूह 'ख' पदों के संबंध में चयन समिति की बैठक की अध्यक्षता करने से अमर्शदू हो तो साधारणतया कुलपति बैठक की अध्यक्षता करते हैं। इस प्रकार से कारण से समूह 'ग' के संबंध में चयन समिति की बैठकों की अध्यक्षता कुलपति द्वारा नामजद (उन्नत) करते हैं।

6. राज्यालय के लिए बुलाए गए अभ्यार्थियों का मूल्यांकन करते समय तथा सिफारिश करने के लिए चयन समिति द्वारा निम्नलिखित विधियों का पालन किया जाएगा।

(1) प्रत्येक चयन समिति इस अध्यावेश के परिवर्षात् (2) में दिहित अहृताओं तथा अन्य योग्यता मानदण्ड जो कि विश्वविद्यालय द्वारा जारी किए गए हैं (यदि कोई हो) के मार्ग निर्देशों के आधार पर अभ्यार्थियों

की उपयुक्तता का मूल्यांकन करने तथा सिफारिश करने के लिए अपनी विधि तथा प्रणाली अपनाएंगी।

(2) एक कैलेंडर वर्ष में लास संवर्ग (पदानुसार) में सभी पद सीधी भरती द्वारा भरे जाएंगे। भारत सरकार की नीति के अनुसार निर्धारित अहृताओं तथा अनुभव याते अभ्यार्थियों के लिए 22.5 प्रतिशत अनुसूचित जाति और इन्. ज. जाति तथा 27 प्रतिशत अन्य पिछड़ी जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित होंगे।

(3) पदोन्नति के मामले में जबां परीक्षा या व्यक्तिगत माक्षाल्कार आवश्यक न समझा जाएं वहां सम्बद्ध कर्मचारियों के कार्य रिकार्ड तथा व्यवहार के मूल्यांकन हें आमार पर चयन समिति द्वारा नेतृत्व दानाया जा सकता है।

(4) यदि भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् और कृषि विश्वविद्यालयों इत्यादि सहित केन्द्रीय/राज्य सरकार अथवा

सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान, विधायी निकायों में कार्यरत कर्मचारियों की सेवा को प्रतिनियुक्ति पर लिया जाता है तो उनकी सेवाएं भारत सरकार में लागू प्रतिनियुक्ति की सेवा शर्तों के मानक से शासित होंगी।

7. अस्थायी नियुक्ति के लिए विधि :—

एक नियंत्रित अधिकारी के लिए अस्थायी नियुक्ति (नियुक्तियां) संबद्ध ग्राधिकरण द्वारा निम्न प्रकार से निर्धारित तरीके के अनुसार की जाएँगी :—

(क) यदि अस्थायी नियुक्ति एक वर्ष की अधिक से ज्यादा के लिए है तो यह इस अध्यादेश के पूर्व उपधार में निर्दिष्ट विधि के अनुसार चयन समिति की सिफारिश पर भरी जाएँगी ।

बायोर्स की कलपनीत इस गत से संतुष्ट हो रही कि कार्य के हित में विधित का ताक्ताल भरा जाना अनिवार्य हो तो समझ “ग” और “ध” के संबंध में केन्द्रीय नियुक्ति चयन समिति जिसमें निदेशक/डीन, रीजस्ट्रार अध्यादेश उनका नामजग्द और एक कलपनीत के नामजग्द की सिफारिशों पर 5 महीने की अधिक तक के लिए सदर्थ आधार पर की जा सकती है । इस अधिक द्वारा नियुक्ति किए गए कर्मचारियों को 5 माह से अधिक की विधि का सेवा शिस्तार नहीं दिया जाएगा ।

(ल) पर्णतः अस्थायी आधार पर नियुक्ति किए गए किसी भी कर्मचारी को 5 माह की अवधि से ज्यादा नहीं रखा जाएगा जब तक कि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उचित अध्यादेश उनका समिति द्वारा उसकी सिफारिश न की जाए ।

8. कर्मचारियों की परिलक्षियां और सेवा शर्तें :—

केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारी विश्वविद्यालय द्वारा समय समय पर निर्धारित वेतन-भावों और अन्य भत्तों के गान्धी होंगे और वे विश्वविद्यालय के सेवा नियमों द्वारा शासित होंगे ।

9. सेवा-निवृत्ति की तारीख

विश्वविद्यालय का प्रत्येक विभाग और महायके कर्मचारी 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने वाले माह के आखिरी दिन सेवा निवृत्त हो जाएगा ।

10. परिवीक्षा

सभी नए नियुक्ति/पदोन्नति कार्मिक प्रारम्भिक तौर पर 2 वर्ष की परिवीक्षा अवधि पर होंगी । यदि किसी परिवीक्षा अधीन

कर्मचारी का कार्य निष्पादन संतोषजनक नहीं पाया जाता तो नियोक्ता प्राधिकरण विशेष आदेशों द्वारा परिवीक्षा अधिकारी को बढ़ा सकता है, अथवा उसकी सेवा से छुट्टी कर सकता है, अथवा उसके पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है ।

11. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

विश्वविद्यालय में नियुक्ति के लिए व्यूनतम आयु सीमा 18 वर्ष और अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष होगी ।

तथापि अधिकतम आयु सीमा में केन्द्रीय सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित उच्चातिं के अभ्यर्थियों के लिए तथा केन्द्रीय सरकार/अद्वैत सरकारी/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/विश्वविद्यालय सेवा के अभ्यर्थियों के लिए छूट होगी ।

12. मणिपुर कृषि कालेज इम्फाल का प्रत्येक पूर्णतः नियमित नियुक्ति कर्मचारी जो कि केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय द्वारा (22-11-93) अधीनीकृत उक्त कालेज में नियुक्त रहा है और उक्त तारीख से विश्वविद्यालय का कर्मचारी अनु चुका हो केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय द्वारा उक्त कालेज के अधीनीकरण से पूर्व इस वह स्वीकार्य अंशदायी भविष्य निधि, ग्रेजुटी, छूट्टी का हकदार होगा । चिकित्सा लाभ इत्यादि का अधिकार रखेगा । नथा विश्वविद्यालय के अंतर्गत सेवा संरक्षण प्राप्त करेगा । कर्मचारी कालेज के अधीनीकरण से पूर्व नियंत्रण गण पुराने ग्रेजुट/वेतनमान सहित पदों पर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय की सेवा में जारी रहेगा । यदि कालेज की अधीनीकरण से पूर्व उनके वेतनमान के ग्रेजुट इस अध्यादेश के अंतर्गत प्रदत्त वेतनमान से भिन्न है । तो वे जगते “व्यक्तिगत” ग्रेजुटों में सीधी भर्ती/पदोन्नति द्वारा भारतीय बलग 5 पद तक उसी पर बना रहेगा । बाद के मामलों में पद सेवा शर्तें नियमित कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारियों के लिए निर्धारित सेवा शर्तों के अनुसार होंगे ।

13. सभी मामलों में जो अध्यादेश में नहीं दी गई है, केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारियों के लिए विस्तृत सेवा शर्तें तैयार होने तक विश्वविद्यालय के कर्मचारियों की सेवा शर्तें अस्थायी रूप से उत्तर पूर्वी भेदों में भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् में कार्य कर रहे कर्मचारियों पर लागू होने वाले नियमों द्वारा शासित होंगे । केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारियों की सेवा शर्तें स्वतः नए नियमों द्वारा शासित होंगी ।

14. इस अध्यादेश के प्रावधान सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावित होंगे ।

एम. पी. सिंह

कुलपति

केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय
इम्फाल

कोन्वेय कृषि विकास विभाग के शिक्षणेदास और वैज्ञानिक पदों को दर्शाने वाली तालिका

परिप्रेक्षा - 1

समूह—ब

संकेत	हृतना प्रमाण	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
स्थान	ज्ञातिकारी	2200—3500	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
	ज्ञातिकारी	1640—2900	—	—	—	—	—	—	10	1	1	1	1	1	1	1	17
	(भित्तिन विद्वत)	1640—2900	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
स्थान	दिस्त्रिमाणिक	1640—2900	—	1	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
स्थान	मृद्ग महायक	1640—2900	—	1	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
स्थान	नेतृकार	1640—2900	—	1	1	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	2	16
स्थान	वर्ष युक्तकानाय	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
—	स्थान	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
स्थान	विवाही सहायक	1640—2900	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
स्थान	कांयुक्त ओपरेटर	1640—2900	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7
स्थान	विविधो फोटोयुक्त	1640—2900	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	12
—	स्थान	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

समूह—ग

संकेत	सहायक	1400—2300	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
संकेत	नेतृत्व सहायक रेकिडिया	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	19
गणक	द्वितीयित्वात	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
गणक	कम्पाइलर इन्सर	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
स्थान	कम्पाइलय सहायक	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
स्थान	कानिक्य आसुलिपिक	1200—2040	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
स्थान	प्रयोग सहायक	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
संख्या	ज्ञानसक्त नकानवीम	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
स्थान	ज्ञानसक्त नकानवीम	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
संख्या	लिपिक सह-टंकक	950—1400	2	6	6	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144
संख्या	फोल मह-प्रयोगासाला	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	13
संख्या	स्थान	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	144
गणना	ड्राइवर (ट्रायटर ड्राइवर सहित)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
गणना	यांकित ओपरेटर/मर्फन चैम्प	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
गणना	प्रतिक्रिया	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
गणना	वर्कर	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
गणना	विनित्ता परिसर	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
गणना	सुरक्षा गार्ड	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
5	12	12	6	7	10	8	67	81	55	75	48	57	55	55	55	39	

		समूह-४															
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३	१४	१५	१६	१७	१८
वनक	हैन्दिमेन-संहि-																
	क्षीनर	750-940	—	— ^६	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
धकड़	पोह-मह-प्रयोगशक्ति																
	पर्वत/संवाहक																
धकड़	अंडंसी/ चपरसी/	—वही—															
	सहायक/ रसोइया																
धकड़	सफाई कर्मचारी/																
	खनी/प्रतिसंपत्ति																
	फार्म इंट्रेक्ट/																
	सौन्दर्य	—वही—	४	२	२	२	२	२	१५	१२	१२	१२	१२	१२	१२	१२	११३
			८	४	४	४	३	४	१९	४७	५४	३६	४७	३२	५०	४२	३५४

परिचय-2

केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय, इम्फाल (मणिपुर) के विभिन्न शिक्षण पर्यां की भर्ती के लिए मार्ग निर्देश

संख्या	श्रेणी	मंत्री / पद कोड	पदनाम	वेतनमात्रा	सीधी भर्ती के लिए	भर्ती विधि
1	2	3	4	5	6	7
(क)	(क)	क क क	रजिस्ट्रार	4500-7300 रु	—	—
(क)	क ख	क खग	नियन्त्रक	4000-5700 रु	—	—
(क)	क ख	क खल	संपदा अधिकारी	4500-5700 रु	अनिवार्य	<p>1. सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक डिप्लोमा</p> <p>2. कार्यकारी अभियंता के पद में अथवा अपात संवैधित समकान संगठन में 10 वर्ष का अनुभव वांछनीय</p> <p>सिविल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा</p>
						कार्यकारी अभियंताओं में से जो निर्धारित शीक्षिक अहंकार रखते हों तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर कार्यकारी अभियंता कम से कम 15 वर्ष की नियमित संतोषजनक सेवा पूरी कर भुके हों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
						(भी) उपरोक्त के न मिलने पर
						(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/ अर्द्ध-सरकारी उपकरणों से प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
						(ग) उपरोक्त क और ख के न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।
क	क और ग	क ग क	उप रजिस्ट्रार शीक्षिक	3700-5700 रु	अनिवार्य	<p>केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कार्यरत सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा अथवा,</p>
					1. हृषि विज्ञान की किसी शाखा में डा० की उपाधि	
					2. सहायक रजिस्ट्रार (शीक्षिक)/ सहायक प्रोफेसर अथवा समकक्ष शीक्षिक पद के कृप में कार्य करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।	<p>भारतीय हृषि अनुसंधान परिषद/ हृषि विश्वविद्यालयों से सीधी भर्ती / प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>
					बांछनीय	
					हृषि विश्वविद्यालय में कार्य करने का अनुभव	
क	क	क ग	उप रजिस्ट्रार (स्थापना)	3700-5700 रु	अनिवार्य	<p>केन्द्रीय हृषि विश्वविद्यालय में कम से कम 16 वर्ष की सेवा बतौर सहायक रजिस्ट्रारों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा</p> <p>ख. उपरोक्त 'क' के न मिलने पर केन्द्रीय/ राज्य सरकार/भारतीय हृषि अनुसंधान परिषद/ हृषि विश्वविद्यालय/सरकारी उपकरणों से प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा</p> <p>ग. उपरोक्त 'क' और 'ख' के न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

1	2	3	4	5	6	7
क	क्रम	क्रमांक	कुलपति के सचिव	3000—4500 रु	—	के बल 3 वर्ष के लिए आवधिक आधार पर भरा जाता है। पूरी अवधि के लिए कुलपति के विवेक से नवीनीकरण योग्य है।
क	क्रम	क्रमांक	कुलपति के सचिव	3000—4500 रु	—	क. केन्द्रीय/राज्य सरकारी/भा० क० अम० ५०/कृषि विश्वविद्यालयों / सरकारी उपकरणों से प्रतिनियुक्त द्वारा संसंचित अधिकारी कम से कम 5 वर्ष तक 2200-4000 रु 2000-3500 रु के ब्रेड में समकक्ष प्रकाशनिक पद पर रहा हो।
क	क्रम	क्रमांक	उपनियंत्रक	3000—4500 रु	अनिवार्य	क. विश्वविद्यालय में से अस्थायी स्थानोंतरण द्वारा ।
क	क्रम	क्रमांक	उपनियंत्रक	3000—4500 रु	1. वाणिज्य/ अर्थशास्त्र में स्नातक	सहायक नियंत्रकों में से जो अपेक्षित वैशिक आहूता रखते हों तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में ब्रॉडर नियंत्रक कम से कम 10 वर्ष की संतोषजनक सेवा पर चुके हों में से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
क	क्रम	क्रमांक	कार्यकारी इंजीनियर	3000—4500 रु	3. राज्य / केन्द्रीय सरकार / महालोकार्यालय आयोगित सहायता लेखा सेवा परिक्षा उत्तीर्ण भी है अथवा समकक्ष	क. उपरोक्त 'क' के न मिलने पर सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
क	क्रम	क्रमांक	कार्यकारी इंजीनियर	3000—4500 रु	अनिवार्य	सहायक संपदा अधिकारियों के जिनके पास सिविल/विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातक डिप्लोमा हो तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालयों में कम से कम 10 वर्ष की नियमित संतोषजनक सेवा कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ।
क	क्रम	क्रमांक	कार्यकारी इंजीनियर	3000—4500 रु	1. सिविल/विद्युत अभियांत्रिकी में प्रथम डिप्लोमा स्नातक डिप्लोमा हो तथा केन्द्रीय विश्वविद्यालयों में ब्रॉडर सहायक इंजीनियर के 5 वर्ष का कार्यानुभव	क. उपरोक्त तक के न होने पर केन्द्रीय/राज्यसरकार/भा० क० अ० ५०/कृषि विश्वविद्यालयों/सरकारी उपकरणों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
क	क्रम	क्रमांक	वास्तुकार	3000—4500 रु	अनिवार्य	ग. उपरोक्त के तथा क. के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
क	क्रम	क्रमांक	वास्तुकार	3000—4500 रु	1. मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से वास्तुकाला में स्नातक डिप्लोमा ।	केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के उन सहायक वास्तुविदों जो कम से कम 10 वर्ष की नियमित संतोष जनक सेवा कर चुके हों में से पदोन्नति द्वारा ।
क	क्रम	क्रमांक	वास्तुकार	3000—4500 रु	2. 2000—4500 रु के ब्रेड में सहायक वास्तुकार के हप	क. उपरोक्त 'क' के न होने पर

1	2	3	4	5	6	7
का	क ग	क ग	महायक रजिस्ट्रार	2200-4009 रु	में 5 वर्ष का कार्यालय । बोठनीय विश्वविद्यालय/विज्ञानिक प्रयोगशाला भवनों के मिजाजन तैयार करने का अनुभव ।	केन्द्रीय/राज्य सरकार/भा० क० अ० ग०/कृषि विश्वविद्यालय/ सरकारी उपकरणों से प्रतिनियुक्ति द्वारा । ग. उपरोक्त का आरक्ष के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । उन मूल्य सहायकों अथवा सम्प्रधारियों जिनके पास अपेक्षित शैश्वत वर्षता हो तथा जो बदौर मुख्य सहायक/कम्प्यूटर ओपरेटर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कम से कम 10 वर्ष तक संतोष- जनक सेवा कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदीक्षित द्वारा । द. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । ग. उपरोक्त के तथा इसके न होने पर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में पहुँचे से ही कार्यरत सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा । मुख्य सहायकों में से अथवा उनके समकक्ष अथवा जिन व्यक्तियों के पास उच्चतर ग्रेड हैं और प्रशासनिक/ स्थापना के कार्य कर रहे हैं तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में 1640- 2900 रु. के ग्रेड में 10 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदीक्षित द्वारा । ज. उपरोक्त 'क' के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । ग. उपरोक्त 'क' और 'ग' के न होने पर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कार्यरत सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा । लेखा अनुभाग के उन मूल्य सहायकों स्पष्ट लेखा / लेखाकार/कम्प्यूटर ओपरेटर अथवा समकक्ष जिनके पास अपेक्षित शैश्वत अहृता हो तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में उपरोक्त पद पर 13 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी की हो में से 100 प्रतिशत पदीक्षित द्वारा ।
क	क ग	क ग	सहायक रजिस्ट्रार	2200-4000 रु (स्थापना)	अनिवार्य 1. सरकारी/अर्द्ध-सरकारी संगठन/कृषि विश्वविद्यालय में 1640-2900 रु के ग्रेड से ऊपर 8 वर्ष का कार्य- नुभव के साथ स्नातकोत्तर डिप्लोमा रखता हो ।	अनिवार्य 1. सरकारी/अर्द्ध-सरकारी संगठन/कृषि विश्वविद्यालय में 1640-2900 रु के ग्रेड से ऊपर 8 वर्ष का कार्य- नुभव के साथ स्नातकोत्तर डिप्लोमा रखता हो ।
क	क ग	क ग	महायक नियंत्रक	2200-4000 रु	अनिवार्य 1. वाणिज्य/अर्थशास्त्र, में स्नातकोत्तर 2. सरकारी/अर्द्ध-सरकारी संगठन/कृषि विश्वविद्यालय में संबद्ध अवक्ष में 1640-2900 रु के ग्रेड में 8 वर्ष का कार्यानुभव ।	अनिवार्य 1. संस्कृत/विद्युत अधियात्रिकी महायक लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो अथवा कार्टफैक्चर एकाउंटेंसी परीक्षा पास की हो ।
क	क तथा छ	क ग	महायक संपदा	2200-4000 रु	अनिवार्य 1. सिविल/विद्युत अधियात्रिकी में प्रथम श्रेणी स्नातक डिप्लोमा ।	उन महायक हेजीनियरों, जो अपेक्षित शैश्वतिक अहृता रखते हों । व्यक्तियों तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में 1640-2900 रुपाएँ के ग्रेड में कम से कम
क	क तथा छ	क ग	अधिकारी/ सहायक	इंजीनियर		

1	2	3	4	5	6	7
					बांछनीय	
					स्थाति प्राप्त संगठन में संबंध क्षेत्र में 2 वर्ष का कार्य अनुभव।	10 वर्ष तक मनोपञ्जनक सेवा कर चुके हों, में से क. 50 प्रतिशत पदोपति द्वारा। ख. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ग. उपरोक्त क और ख के न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। घ. उपरोक्त क और ग के न होने पर शेष 50 प्रतिशत पद भी सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।
क.	क रु	क रु	संपादक	2200-400 रु०	अनिवार्य	
					1. अंग्रेजी/कृषि में 55 प्रतिशत अंकों सहित स्नातक डिप्लोमा। 2. अंग्रेजी/हिन्दी में अनुसंधान फार्म पत्रिका में संपादन/प्रकाशन का 2 वर्ष का अनुभव।	
					बांछनीय	
					स्थाति प्राप्त संस्थान से पदकारिता तथा सूचना विज्ञान में डिप्लोमा।	
क	क रु	क रु	सहायक वास्तुविद्	2200-4000 रु०	अनिवार्य	केंद्रीय/राज्य सरकार अर्द्द- सरकारी सेवाओं में 100 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।
					1. मान्यता प्राप्त संस्थान से उच्च द्वितीय श्रेणी में स्नातक वास्तुविद् की डिप्लो	
					बांछनीय	
					स्थाति प्राप्त संगठन में संबंध क्षेत्र में 2 वर्ष का कार्य अनुभव	
क	क रु	क रु	सुरक्षा अधिकारी	2200-4000 रु०	—	क. पुलिस/अर्द्द सेना/सेना कार्मिकों में से जो कम-से-कम निरीक्षक अधिकारी समकक्ष पद पर कार्यरत हों, में से प्रतिनियुक्ति द्वारा। ख. उपरोक्त के न होने पर सेना/केंद्रीय अर्द्द सेना कार्मिक जो ज० सी० औ० अधिकारी सक्तमका पद पर हो, में से सीधी भर्ती द्वारा। 3 वर्ष तक की अवधि के लिए सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा संबंधित शीन कुलपति भी अनुरेय निवेशक के माध्यम से तीन नियमों का एक पैनल प्रस्तुत करेंगे जो किसी एक का नाम अनुभोदित करेंगे।
					3	
क	क रु	क रु	निधि कल्याण अधिकारी	2200-4000 रु०	—	क. पुलिस/अर्द्द सेना/सेना कार्मिकों में से जो कम-से-कम निरीक्षक अधिकारी समकक्ष पद पर कार्यरत हों, में से प्रतिनियुक्ति द्वारा। ख. उपरोक्त के न होने पर सेना/केंद्रीय अर्द्द सेना कार्मिक जो ज० सी० औ० अधिकारी सक्तमका पद पर हो, में से सीधी भर्ती द्वारा। 3 वर्ष तक की अवधि के लिए सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा संबंधित शीन कुलपति भी अनुरेय निवेशक के माध्यम से तीन नियमों का एक पैनल प्रस्तुत करेंगे जो किसी एक का नाम अनुभोदित करेंगे।
क	क और रु	क रु	विक्रिया अधिकारी	2200-4000 रु०	भारतीय चिकित्सा परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से एम० बी० बी० एस० की डिप्लो	केंद्रीय/राज्य सरकार अर्द्द सरकारी संगठन की सेवाओं की प्रतिनियुक्ति द्वारा। ख. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
					ग. उपरोक्त क और ख के न होने पर मासिक मानदेय के आधार पर सरकारी/निजी डॉ० अधिका र्क्षेत्र में अस्थास कर रहे डॉ० की अंगाकालिक नियुक्ति द्वारा।	

1	2	3	4	5	6	7
क	क और छ	क छ फ	पुस्तकालय अध्यक्ष	2200-4000 रु	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम 50 प्रतिशत अर्कों सहित पुस्तकालय विज्ञान/इत्यावेज अध्यक्ष मकानक व्यावसायिक स्नातक डिप्लोमा 2. वैज्ञानिक संस्थान के भूम्भाषित पुस्तकालय के कृषिसंस्थान/कालेज की प्राथमिकता में दो वर्ष का अनुभव ।	वरिष्ठ पुस्तकालय क्षेत्रों, जिनके पास अधिकृत रैलिंग, अर्द्धा हो तथा केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर वरिष्ठ पुस्तकालय व सहायक (1640-2900 रु) कम से कम 5 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर करके हों। व. उपरोक्त के नाम होने पर
क	क और क	क छ व	वरिष्ठ कंप्यूटर ओपरेटर/प्रोग्रामर	2200-4000 रु	अनिवार्य विज्ञान/अर्थशास्त्र में राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रणाली प्रबंध/सूचना विज्ञान में 2 वर्षीय स्नातकोत्तर डिप्लोमा/ डिप्लोमा अध्यक्ष भारतीय कृषि अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली में कंप्यूटर उपयोग में स्नातकोत्तर उपाधि । 2. संबंधित क्षेत्र में सरकारी/अर्द्ध सरकारी संगठन में 2 वर्ष का कार्य अनुभव । 3. राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से विज्ञान विज्ञान/अर्थशास्त्र में स्नातक डिप्लोमी तथा प्रणाली प्रबंध सूचना विज्ञान में एक वर्षीय स्नातकोत्तर डिप्लोमा । 4. संबंधित क्षेत्रों में सरकारी अर्द्ध सरकारी/अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान अध्यक्ष ज्ञाति प्राप्त संस्थान में 1640-2900 रु अध्यक्ष अधिक के वेतनमात्र में 5 वर्ष का कार्य अनुभव ।	सीधी भर्ती द्वारा । क. केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कम से कम 5 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी करने वाले कंप्यूटर ओपरेटरों में से 100 प्रतिशत प्रशोधित द्वारा । व. उपरोक्त के नाम होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
क.	क क	क क क	सूचना-प्रेक्षार अधिकारी	2200-3500 रु	अनिवार्य । 1. कृषि प्रसार पक्षकारिता/जन संचार में स्नातकोत्तर उपाधि अध्यक्ष 2. स्नातक उपाधि के साथ पक्षकारिता/ जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा 3. अंग्रेजी व हिन्दी का अचला ज्ञान वाणिजीय	सीधी भर्ती द्वारा
क.	ख ख	ख ख क	कॉर्पोरेट अधिकारी	1640-2900 रु	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल/ अभियांत्रिकी में उच्च द्वितीय श्रेणी स्नातक उपाधि वाणिजीय ज्ञाति प्राप्त संगठन में निर्माण पर्यावरण का कार्य अनुभव ।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
व	व व व	व व व	वरिष्ठ आशुलिपिक 1640-2900रु	अनिवार्य	केंद्रीय शुष्क विश्वविद्यालय में बतौर कनिष्ठ आशुलिपिक स्नातक उपाधि अधिकारी 10 2 भग्न से कम 10 वर्ष के संलोष-परीक्षा के साथ सरकारी मान्यता प्राप्त जनक सेवा पूर्णी करने वाले मंस्थान में मेक्रिटियाम्स प्रेविटम में	केंद्रीय शुष्क विश्वविद्यालय में बतौर कनिष्ठ आशुलिपिक स्नातक उपाधि अधिकारी 10 2 भग्न से कम 10 वर्ष के संलोष-परीक्षा के साथ सरकारी मान्यता प्राप्त जनक सेवा पूर्णी करने वाले मंस्थान में मेक्रिटियाम्स प्रेविटम में
व	व व व	व व व	मुख्य महायक 1640-2900रु	अनिवार्य	2 वर्ष का इनोमा । 2. अप्रेजी आशुलिपिक में 100 ग्रन्ड पदोन्नति दबारा । 3 अप्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट टेक्निक गति ।	केंद्रीय शुष्क विश्वविद्यालय के कनिष्ठ आशुलिपिकों में से उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती दबारा ।
व	व व व	व व व	मुख्य महायक (व्याख्याकार) 1640-2900रु	अनिवार्य	1400-2300रु के प्रेड में बतौर सहायक कम से कम 8 वर्ष के कार्य अनुभव के साथ अच्छी स्नातक उपाधि	केंद्रीय शुष्क विश्वविद्यालय में बतौर सहायक (1400-2300रु) कम से कम 10 वर्ष की मंतोषजनक सेवा पूरी करने वाले सहायकों (1400-2300 रु) के पद से पदोन्नति दबारा । य. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती दबारा ।
व	व व व	व व व	मुख्य महायक (व्याख्याकार) 1640-2900रु	अनिवार्य	1. वाणिज्य/अर्थशास्त्र में तथा स्नातक उपाधि के साथ वर्तीर नेत्रा महायक (1400-2300रु) कम से कम 5 वर्ष का कार्य अनुभव ।	केंद्रीय शुष्क विश्वविद्यालय में बतौर लेखा सहायक (1400-2300रु) कम से कम 10 वर्ष की मंतोषजनक सेवा पूरी करने वाले लेखा सहायक (1400-2300 रु) के पद से 100 प्रतिशत पदोन्नति दबारा । य. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती दबारा ।
व	व व व	व व व	वरिष्ठ पुस्तकालय महायक 1640-2900रु	अनिवार्य	2. कोंडीय/ग्राज्य मरकार मश्ता-लेखाकार द्वारा आयोजित मश्तायक नेत्रा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण ।	
व	व व व	व व व	वरिष्ठ पुस्तकालय महायक 1640-2900रु	अनिवार्य	1. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती दबारा । 2. बतौर पुस्तकालय सहायक के हो में कार्यकर रुपे कर्मचारियों में से 50 प्रतिशत पदोन्नति दबारा व्यापत्ति उनके पास अपेक्षित शैक्षिक अर्हता ही तथा केंद्रीय शुष्क विश्वविद्यालय में बतौर पुस्तकालय सहायक के कम से कम 5 वर्ष की मंतोषजनक सेवा पूर्णी की हो । 3. उपरोक्त (2) के न होने पर सभी पद सीधी भर्ती दबारा भरे जाएंगे ।	

1	2	3	4	5	6	7
ख	ख ख	ख ख च	बागवानी सहायक	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1. बागवानी में स्नातकोत्तर उपाधि अवश्य	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ख	ख ख	ख ख छ	कंप्यूटर ऑपरेटर	1640-2900 रु०	अनिवार्य विज्ञान "वाणिज्य" अर्थशास्त्र में स्नातक उपाधि के साथ राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रणाली प्रबंध में न्यूनतम एक वर्षीय लिप्लोमा वांछनीय अंग्रेजी और हिन्दी का ज्ञान स्थानिक प्राप्ति संगठन से डिग्री के बाद एक वर्ष वा कार्य अनुभव । अनिवार्य	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ख	ख ख	ख ख ज	शोहियों फोटोग्राफ	1640-2900 रु०	1. मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्यियोग्राफी में उपाधि/डिप्लोमा 2. स्थानिक प्राप्ति संस्थान से सबद्ध क्षेत्र में 3 वर्ष का कार्य अनुभव वांछनीय 1. अंग्रेजी और हिन्दी का ज्ञान 2. लघु वीडियो फिल्म दर्शने	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग क	ग क क	सहायक	1400-2300 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त विषविद्यालय से स्नातक उपाधि सेवा कर रहे तथा अपेक्षित शैक्षिक महंता रखने वाले लिपिक सह- टक्कों (950-1400) में लिपिक/कलाकृ सह-टक्कों के रूप में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय अंग्रेजी और हिन्दी का ज्ञान शिर्षी व अंग्रेजी ठेकण 30/40 शब्द प्रति मिनट की गति का ज्ञान ।	क. केंद्रीय कृषि विषविद्यालय में न्यूनतम 8 वर्षों तक संतोषजनक सेवा कर रहे तथा अपेक्षित शैक्षिक महंता रखने वाले लिपिक सह- टक्कों (950-1400) में से 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा । ख. 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । ग. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
ग	ग क	ग क ख	लेखा सहायक/गोकड़िया	1400-2300 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त विषविद्यालय से वाणिज्य/ अर्थशास्त्र में स्नातक उपाधि 2. भवत श्रेणी/उच्च श्रेणी लिपिक/ सह-टक्कों के रूप में 5 वर्ष का कार्य अनुभव ।	केंद्रीय कृषि विषविद्यालय से न्यूनतम 8 वर्षों तक संतोषजनक सेवा कर रहे तथा अपेक्षित शैक्षिक महंता रखने वाले लिपिक सह-टक्कों (950-1400 रु०) में से 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

1	2	3	4	5	6	7
ग	ग क	ग क ग	इनेक्ट्रिशन	1400-2300 रु	वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का ज्ञान कंप्यूटर ग. उपरोक्त के नहींने पर प्रचारण का ज्ञान।	रु. 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग क	ग क ग	इनेक्ट्रिशन	1400-2300 रु	अनिवार्य 1. 10+2 प्रत्या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग क	ग क ग	कम्पाउडर/ड्रेमर	1400-2300 रु	2. मान्यता प्राप्त संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण पत्र विस्तीर्ण वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का ज्ञान	
ग	ग क	ग क ग	कम्पाउडर/ड्रेमर	1400-2300 रु	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान से कामेसी नर्सिंग में डिप्लोमा वांछनीय श्रव्या	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग क	ग क ग	5. पुस्तकालय सहायक	1400-2300 रु	3. 40 शब्द प्रति मिनट की गति (हिन्दी आशुलिपि में) तथा हिन्दी टंकण में 20 शब्द प्रतिमिनट। वांछनीय दोनों भाषाओं में आशुलिपि व टंकण। अंग्रेजी व क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ग	ग क	कनिष्ठ	आशुलिपिक	अनिवार्य 1. पुस्तकालय/दस्तावेज विज्ञान में स्नातक उपाधि श्रव्या समकक्ष वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ख	ग ख क	कनिष्ठ आशुलिपिक	1200-2040 रु	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्व-विद्यालय से स्नातक उपाधि श्रव्या विद्युत आशुलिपिकों के लिए 20+2 परीक्षा के साथ 2 साजिक प्रतिशत आरक्षण है। श्रव्यास में 2 वर्ष का डिप्लोमा। 2. 60 शब्द प्रति मिनट की गति (अंग्रेजी आशुलिपि में) तथा अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ख	ग ख क	कनिष्ठ	आशुलिपिक	3. 40 शब्द प्रति मिनट आशुलिपि हिन्दी की गति तथा टंकण हिन्दी 20 शब्द प्रति की गति। वांछनीय	विद्युत आशुलिपिक तथा टंकण में

1	2	3	4	5	6	7
ग	ग ग	ग ग ग	पशुधन/कार्म सहायक	1200-2040 रु०	अनिवार्य कृषि में स्नातक उपाधि धनवा मान्यता प्रातः सरकारी मंस्थान से पशुधन/पशुविज्ञान सहायता में डिप्लोमा ।	190 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
					बांछनीय	
					हिंदी का ज्ञान	
ग	ग ग	ग ग ग	नक्षात्रवीम/श्रनुरेखक	1200-2040 रु०	अनिवार्य संबद्ध थेक्स में डिप्लोमा बांछनीय अप्रेजी व हिंदी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ग	ग ग ग	कलाकार	1200-2040 रु०	अनिवार्य मेट्रिक के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से लिलित कला में 3 वर्षीय डिप्लोमा ।	
					अध्ययन	
					मान्यता प्राप्त संस्थान से लिलित कला में स्नातक उपाधि	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
					बांछनीय प्रश्नोन्तर द्वारा सनितकर्ता में कार्य भनुभय ।	यदि सबॉल्क्ट प्रवर्द्धनों दाने बहुत अच्छे कलाकार उपलब्ध नहीं हो पाते तो ज्यानित उम्मीदवार को प्रारम्भिक तीर पर 950- 1400 रु० के ग्रेड में रखा जा सकता है तथा बाद में केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय की 8 वर्षीय तक संतोषजनक सेवा करने पर व्यक्तिगत पदोन्नति के लिए यिणेप कर के 1200-2040 रु० के ग्रेड में रखा जा सकता है ।
ग	ग ग	ग ग क	निपिक-सह-टंकर	950-1400 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि अप्रेजी में न्यूनराम 30 शब्द प्रति मिनिट की टंकण गति अथवा हिन्दी में 20 शब्द प्रति मिनिट की गति ।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । टंकण में प्रवीणता प्राप्त उम्मीदवारों के लिए 20 प्रतिशत मारक्षण है सीधी भर्ती के लिए डिप्लोमा टंककरं को प्रावधिकतादी जाएगी ।

1	2	3	4	5	6	7
ग	ग ग	ग ग ल	फैल्ड-सह प्रयोगशाला	950-1400 रु	अनिवार्य	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
			सहायक		1. विज्ञान में स्नातक उपाधि वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का कार्य साधक ज्ञान ।	
ग	ग ग	ग ग ग	ड्राइवर	950-1400 रु	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विवरणिकालय से 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण 2. मान्यता प्राप्त प्राधिकरण से ड्राइविंग लाइसेंस प्राप्त करने के बाद ड्राइविंग में 3 वर्ष का आनुभव वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ग	ग ग ल	मशीन ओपरेटर/ मशीनरेन	950-1400 रु	अनिवार्य मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक 2. मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम एक वर्षीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का कार्य साधक ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ग	ग ग ल	पर्सनर	950-1400 रु	अनिवार्य मैट्रिक के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में एक वर्षीय प्रमाणपत्र वांछनीय	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ग	ग ग ल	बड़दर	950-1400 रु	अनिवार्य मैट्रिक के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में एक वर्षीय प्रमाण पत्र वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का कार्य साधक ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ग	ग ग ल	विकितमा पर्सनर	950-1400 रु	अनिवार्य मैट्रिक के साथ संबद्ध क्षेत्र में न्यूनतम 6 माह का प्रतिशत वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का कार्य साधन ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
ग	ग ग	ग न ज	सुरक्षा कार्ड	950-1400 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त स्कूल से ४ वीं कक्षा उत्तीर्ण चिकित्सा जांच द्वारा प्रमाण कार्यालय पत्र अच्छा स्वास्थ्य तथा २ घंटे में १५ किमी० की रेस पूरी करने की सामर्थ्य अच्छा हो।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा सेना अर्द्ध सेना के सेवा निवृत्ति जाएगी बताते कि उसका स्वास्थ्य अच्छा हो।
					बांधनीय केंद्रीय/राज्य पुलिस/अर्द्ध सेना में कार्य करने का अनुभव राज्य लें अपनी बोल गतिविधियों में अपनी उपलब्धियां	
प	प क	प क क	हिन्दीमेन सह सलीनर	750-940 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विद्यालय से ४वीं कक्षा उत्तीर्ण। 2. द्वाइविं साइसेस	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
					3. अंग्रेजी व हिन्दी का कार्य साधक शाम	
प	प क	प क व	फील्ड—सह प्रश्नोंग शाला परिवर्त/ पुस्तकालय परिवर्त/ संवाहक/अर्व ली/चपरासी/ सहायक/	750-940 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त स्कूल से ४ वीं कक्षा उत्तीर्ण 2. संबद्ध व्यवसाय में निपुणता बांधनीय अंग्रेजी व हिन्दी का कार्य साधक शाम	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
प	प क	प क ग	सफाई कर्मचारी/माली/ पक्षु अनुदेश परिवर्त/ बीकीबार	750-940 रु०	अनिवार्य साक्षर तथा अच्छा स्वास्थ्य 2. संबद्ध क्षेत्र में निपुणता	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

RESERVE BANK OF INDIA
Central Office

Department of Government and Bank Accounts

Bombay, the 22nd July 1995

In pursuance of Rule 18 of the Rule made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of the 20th April, 1946 [as amended under the Notification No. F (8)/70-B/52, dated the 29th April, 1954 and the notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1950] the following list for the month ended 30th April, 95 is hereby advertised of securities lost etc, in respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and that the claim of applicant is just. All persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these securities should communicate immediately with the Chief Accountant, Reserve Bank of India, Central Office, Department of Government & Bank Accounts, Central Debt Division, Bombay.

The list has been divided into two parts : List 'A' being securities now advertised for the first time and list 'B' the list of securities previous advertised.

LIST 'A'

No. of Security	Value in Rs./Grms.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge Value	No. and date of order issued
1	2	3	4	5	6
—NIL—					

LIST 'B'

No. of Security	Value Rs./Gms.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name/s of the claimants for issue of duplicate/payment of discharge value	No. and date of order issued	Date of publication under P.D. Act. 9 of 1944 of list in which the security was first published
1	2	3	4	5	6	7
9% Relief Bonds 87 (Byculla Circle)						

1. BC-03327	Rs. 50,000/-	1. Soonoo Jehangir Nazir } 21-4-1988 2. Jehangir } Minocher Nazir }	1. Soonoo Jehangir Nazir } 23-3-1995 2. Jehangir Minocher Nazir }	06-25-10 23-3-1995 06-25-10
2. BC-003328	Rs. 50,000/-	1. 2. —do— 21-4-1998	2. —do— 23-3-1995 National Defence Gold Bonds 1980 "B" Sr (Madras)	23-3-1995
3. Ms. 015300	17 gms.	N.M. Nagappan	27-10-1966 N.M. Nagappan	J.M. Dairy No. 84 dt. 21-3-1995 (L.No. 2638)

Gold Bonds 1998 (Bombay)

4. BYRCA-000588	712 gms.	Basudeb Dey Sheyolee Dey	7-5-1993 & Sheyolee Dey	Basudeb Dey & Sheyolee Dey	Jt. Mgrs. orders dated 22-02-95 (C.O. Dairy No 598 dt. 22-02-1995	February 1995
-----------------	----------	-----------------------------	-------------------------------	----------------------------------	--	---------------

D.C. PADALKAR,
P. Chief General Manager

BANK OF INDIA
INDUSTRIAL LAW DIVISION
HEAD OFFICE

Bombay-400 021, the 30th May 1995

No. IL/95-96/597.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Bank of India Officer Employees (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations, 1980 (herein after referred it to as the principal regulations) namely :—

1. (1) These regulations may be called the Bank of India Officer Employees Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement (Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Regulation 4 of the principal regulations shall be renumbered as sub-regulation (1) thereof and after sub-regulation (1) as so renumbered and the proviso thereto, the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

“(2) Where an officer employee has applied for previous sanction to the Board or, as the case may be, to the competent authority under sub-regulation (1), the Board or the competent authority shall either permit the employee to take up employment in the private concern or refuse such permission after giving the employee an opportunity of being heard :—

Provided that where the Board or the competent authority does not communicate its permission or refusal to the applicant within ninety days of the receipt of the application by it, the Board or the competent authority shall be deemed to have permitted the employee to take up employment in the private concern :

Provided further that where the Board or the competent authority has called for further information or clarification from the employee, the period taken by the employee in furnishing the required information or clarification shall be excluded for the purpose of computing the aforesaid period of ninety days.”

K. M. MEHROTRA,
General Manager

Bombay-400 021, the 30th May 1995

No. P: JR:SAH:191.—In exercise of powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition & Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970)/1980 (40 of 1980) the Board of Directors of Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulation further to amend the Bank of India (Officers') Service Regulations, 1979.

Short title and commencement :

1 (i) These Regulations may be called the Bank of India (Officers') Service (Amendment) Regulations, 1995.

(ii) These Regulations shall come into force from the date of their publication.

(iii) Regulation-2 (Officers to whom the Regulations apply)

2 (i) These regulations shall apply to all officers of the bank and to such other employees of the bank to whom they may be made applicable by the Competent Authority to the extent and subject to such conditions as such Authority may decide.

(ii) They shall also apply to officers transferred/posted/deputed outside India except to such extent as may be specifically or generally prescribed by the Competent Authority.

(iii) They shall, however, not apply to employees appointed/engaged in any country outside India and permanently serving there.

A. R. SARDESAI,
Assistant General Manager
(Personnel)

UNITED BANK OF INDIA

PERSONNEL ADMN. (OFFICER EMPLOYEES) DIVISION

HEAD OFFICE

Calcutta-700 001, the 25th May 1995

No. 1/95.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970/1980 (5 of 1970/40 of 1980), the Board of Directors of UNITED BANK OF INDIA in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the UNITED BANK OF INDIA Officer Employees' (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations 1976 (herein after referred it to as the principal regulations) namely :—

1. (1) These regulations may be called the UNITED BANK OF INDIA Officer Employees' Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement (Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Regulation 4 of the principal regulations shall be renumbered as sub-regulation (1) thereof and after sub-regulation (1) as so renumbered and the proviso thereto, the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

“(2) Where an officer employee has applied for previous sanction to the Board or, as the case may be, to the competent authority under sub-regulation (1), the Board or the competent authority shall either permit the employee to take up employment in the private concern or refuse such permission after giving the employee an opportunity of being heard :—

Provided that where the Board or the competent authority does not communicate its permission or refusal to the applicant within ninety days of the receipt of the application by it, the Board or the competent authority shall be deemed to have permitted the employee to take up employment in the private concern :

Provided further that where the Board or the competent authority has called for further information or clarification from the employee, the period taken by the employee in furnishing the required information or clarification shall be excluded for the purpose of computing the aforesaid period of ninety days.”

ABHIJIT RAY,
General Manager
(Personnel)

UNION BANK OF INDIA
CENTRAL OFFICE
Bombay-400 021, the 13th July, 1995
CORRIGENDA

The following are the corrections in our Notification No. CO : IRD : 1085/95 No. OAR-1 dated 18th February, 1995 on page No. 630 in the Gazette of India (Part-III-Section 4) dated 15th April, 1995 :

S. No.	Page No.	Para No.	Line No.	Corrections
1	2	3	4	5
1.	630	1	3	The figure '1980' is to be deleted.
2.	630	1	4	The figure '40 of 1980' in bracket is to be deleted.

B. SAMAL,
General Manager (P & HRD)

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS
OF INDIA
Calcutta-700 071, the 5th June 1995
(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3ECA/4/5/94-95 : In pursuance of Regulation 18 of the Chartered Accountants Regulations, 1988 it is hereby notified that in exercise of the powers conferred by Section 20 (i) (a) of the Chartered Accountants of India has removed from the Register of Members of this Institute on account of death, the names of the following members w.e.f. the dates mentioned against their names :

S. No.	MRN	Member Name & Address	Canc. Date
1.	000043	Mr. Viccjee Victor Framjec C/o. M/s. S. R. Batliboi & Co., 36 Ganesh Chandra Avenue Calcutta-700 013.	11-07-94
2.	000710	Mr. Naik Hrudayanand H. Naik & Co., Telenga Bazar Cuttack-0.	02-12-94
3.	000947	Mr. Saha Girindra Mohan Ray & Ray, P. O. Box No. 706, 6 Church Lane Calcutta-700 001.	08-01-95
4.	001054	Mr. Sen Rabindra Nath B3/1, Gillander House, Calcutta-700 001.	02-11-94
5.	001273	Mr. Das Rohini Kanto P-356, Keyatala Road, Calcutta-700 029.	15-01-94
6.	004121	Mr. Sharma Jagmohan J. M. Sharma & Co., P-17, New C. I. T. Scheme LVII, Indian Exchange Extn. Calcutta-700 073.	29-06-94
7.	004418	Mr. Chakraborty Ratan Mani R. Chakraborty & Co., 8/2 Kiran Sankar Roy Road, Top Floor, Calcutta-700 001.	04-02-95

S. No.	MRN	Member Name & Address	Canc. Date
8.	007433	Mr. Ghosh Nitish Chandra M/s. R. Singh & Co., 1-B Old Post Office Street Calcutta-700 001.	10-12-91
9.	012718	Mr. Sanyal Arup Krishna Mukherjee Sanyal & Co., 19 Britis Indian Street Calcutta-700 069.	26-06-94
10.	050409	Mr. Majumdar Nilayendu M Nilay & Co., C-60, Bangur Avenue Flat No.-3 Calcutta-700 055.	21-01-94
11.	056253	Mr. Senapati Rabindra At Paehhudia P. O. Saragan, Via-Sunhat Orissa Balasore-756 002.	03-11-94
12.	000871	Mr. Banerjea Ajit Kumar 74, Bagbazar Street Calcutta-700 003.	27-02-95
13.	050216	Mr. Marodia Rajesh Kumar Marodia, & Co., R. No. 772, 7th Floor, 30/1 N. S. Road, Marshall House Calcutta-700 001.	26-03-95

A. K. Majumdar,
Secretary.

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 20th June 1995

No. A-12(11)-1/91-DM(HQ).—In exercise of the powers conferred by sub section (1) of Section-97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section-17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of E.S.I. Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) posts Recruitment (Amendment) Regulations, 1987, so far as this relate to the post of Audio-meter Technician except in respect of things done or committed to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations further to amend the Employees' State Insurance Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) post Recruitment Regulations, 1977, regulating the method of recruitment to the post of Audio-meter Technician in the E.S.I. Corporation namely :—

1. *Short title and commencement :*

(i) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) posts Recruitment (Amendment) Regulations, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. The schedule annexed to the Employees' State Insurance Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) posts Recruitment (Amendment) Regulation, 1987 relating to existing serial No. 56, shall be substituted by the schedule annexed to these regulations in respect of the post of Audio-meter Technician.

L. B. PARIYAR,
Director General

Schedule

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifications	Whether the benefit of added years of service admissible Rule 30 of Central Civil Services (pension) Rules, 1972 is applicable to the post.
1	2	3	4	5
56	Audio-meter Technician	1*	Group 'C' Non-Ministerial.	Not Applicable
		*subject to variation depending on work load		
Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications require for direct recruits.	
6	7	8	9	
Rs. 1400-1800- EB-50-2300.	Not applicable	21-28 years relaxable upto 5 years for em- ployees of ESI Corpn./ Central Govt.	(a) B.Sc. Speech & Hearing or equivalent from a recognised University. OR (b) Senior School Certificate with DCD (Diploma in communication Disorders) with 2 years experience in Audio-metry. Desirable 2 years experience in hand- ling Audio-metry, Calibra- tion of Audio meter and hearing aids.	
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and per- centage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, depu- tations or trans- fer grade from which promotion or deputation to be made.	If a departmental promotion committee exists what is its com- position.
10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable	Not applicable

The 21st June 1995

Vice-Chairman

No. V-33(13)-16/91-Estt.IV.—In pursuance of Section 25 of the ESI Act, 1948 (34 of 1948) read with Regulation 10 of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 and in supersession of Corporation's Notification No. V-33(13)-16/86-Estt. IV dated 17-1-1989 and amended dated 30-11-1989, the Chairman, ESI Corporation hereby reconstitutes the Regional Board for Uttar Pradesh Region, which shall consist of the following members, namely :—

*Chairman*1. Minister of Civil Development,
Govt. of Uttar Pradesh.2. Principal Secretary/Secretary,
Labour Department,
Government of Uttar Pradesh.*Member representing
State Government*3. Secretary/Principal Secretary
Medical, Health and Family
Welfare Department,
Government of Uttar Pradesh.

Ex-Officio-Member

4. Director,
ESI Scheme,
Labour Medical Services, U.P.,
Sarvodaya Nagar, Kanpur.

Ex-Officio-Member

5. Deputy Medical Commissioner,
ESI Corporation (North Zone),
New Delhi

Employers' representative

6. Shri Narendra Kumar Jain,
President,
59, Gandhi Road,
Dehra Dun (U.P.).

Employer's additional representative

7. Shri K. N. Bhargawa,
Managing Director,
M/S Truck Parts of India Ltd.,
4-Industrial Area, Govind Nagar,
P. O. Udhay Nagar,
Kanpur (U.P.).

Employer's additional representative

8. Shri Nand Kishore,
Chief Executive,
Modi Banaspati,
Meerut (U.P.).

Employer's additional representative

9. Shri Ashaftag 'A' Waziri,
President,
All India Association,
Colony Bhawan, Maryad Patty,
Bhadoli, Varanasi (U.P.).

Employees' representative

10. Shri Ghanshyam Dass Gupta,
B.M.S. C/O Sarsadi Lal,
Sugar Mill, Shamli,
Distt. Mujaffar Nagar (U.P.).

Employees' Additional representative

11. Dr. Gurdev Prasad Shrivastava,
(INTUC), 32/9 Old Shramik Basti,
Benajhabar, Kanpur (U.P.).

Employees' Additional representative

12. Shri R. S. Yadav,
General Secretary,
Lak Mazdoor Sabha,
Employees Union,
Scootors India Ltd.,
60-Rayal Hotel,
Lucknow (U.P.).

Employees' Additional representative

13. Shri Mahesh Narain Chaturvedi,
Vice-President,
Hind Mazdoor Sabha,
263, Rattan Lal Nagar,
Kanpur (U.P.).

Member-Secretary

14. The Regional Director,
ESI Corporation,
Kanpur (U.P.).

L. B. PARIYAR
Director General

The 29th June 1995

No. A-12/11/1/95.E.I.(A).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2-A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, in so far as they relate to the post of Regional Director Grade I/Joint Insurance Commissioner except in respect of things done, or omitted to be done before such modification, the Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations, further to amend the E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, regulating the method of recruitment to the post of Regional Director Grade 'A'/Director Grade 'A' (Insurance/Administration/Finance/P&D/Vigilance) in E.S.I. Corporation, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

i. These Regulations may be called E.S.I. Corporation Regional Director Grade 'A'/Director Grade 'A' (Insurance/Administration/Finance/P & D/Vigilance) Recruitment (Amendment) Regulations, 1995.

ii. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. NUMBER OF POST, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY :

The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these regulations.

3. THE METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT, QUALIFICATIONS ETC. :

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

4. DISQUALIFICATION :

No person :—

a. who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
b. who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts, provided that the Director General of the Corporation, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. POWER TO RELAX :

Where the Director General of the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of person.

6. RESIDUARY MATTERS :

Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions laid down in E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of officers in the Corporation, shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. SAVINGS :

Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

L. B. PARIYAR
Director General

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF REGIONAL DIRECTOR

(Insurance/Administration/Finance/

IN THE E. S. I.

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection Post	Age Limit for Direct Recruits	Whether Benefit of Added Yrs. of Service Admissible	Educational Qualifications and Other Qualifications Required for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Regional Director Grade 'A'/Director Grade 'A' (Insurance/ Administration/ P & D/ Finance/ Vigilance)	15*	Group 'A'	Rs. 3700— 125—4700— 150—5000	Selection	N. A.	N. A.	N. A.

*(1995)
subject to
variation
dependent
upon
work-
load.

SCHEDULE

GRADE 'A'/ DIRECTOR GRADE 'A'

P & D / Vigilance)

CORPORATION

Whether Period of age and Probation, Educa- if any tional Qualifi- cations prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Promotees	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Transfer & % age of the Vacancy to be filled by various Methods	In case of Recruitment by Promotion/ Deputation/Transfers, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	
9	10	11	12
N. A. NIL	Promotion failing which by transfer on deputation	<i>Promotion</i> Regional Director Gr. 'B' / Joint Director (Insurance /Finance/Administration/ Vigilance/Departmental enquiries) in the scale of pay of Rs. 3000—45000 with 5 years regular service in the grade	<i>Note</i> : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note : Since the filling up of 5 upgraded posts in the scale of pay of Rs. 3700—5000 is consequent to abolition/vacation of 5 posts in the scale of pay Rs. 3000—5000 which have been upgraded, initially the 5 upgraded posts alongwith the other vacancies if any in the scale of pay of Rs. 3700—5000 (Regional Director Gr. 'A' etc.) will be filled by the method of promotion from the field of existing regular incumbents of the post of Regional Director Gr. II etc. in the scale of pay of Rs. 3000—5000 (Pre-revised Rs. 1300—1700) with 3 years' regular service in the grade or with a combined regular service of 5 years in the grades of Regional Director Grade II etc. and Regional Director Grade III etc. (Rs.

3000—4500). If not recommended for promotion, they will continue to be in the scale of pay of Rs. 3000—5000 which will be treated as 'Personal' to them and their case will be considered every year

for promotion alongwith other eligible officers as provided in col. 12.

(i) Holding analogous posts (in the grade of Rs. 3950—5000 in the case of All India Service officers) on regular basis, or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent, and

b. Possessing at least 3 years' experience in administration/establishment/ Accounts matters.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on closing date of receipt of application.)

If A DPC Exists what is its composition

13

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making Recruitment.

14

GROUP 'A' DPC FOR CONSIDERING PROMOTION

Consultation with UPSC not necessary.

1. Chairman / Member,
UPSC : Chairman
2. Director General,
ESIC : Member
3. Insurance Commissioner,
ESIC : Member

No. A-12(11)-1/95-Estb.I(A).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, in so far as they relate to the post of Regional Director Gr. III/Joint Regional Director/Dy. Insurance Commissioner/Administrative Officer/Dy. Chief Accounts Officer/Vigilance Officer/Joint Regional Director (Departmental Enquiries) except in respect of things done, or omitted to be done before such modification, the Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Regulations further to amend the E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, regulating the method of recruitment to the post of Regional Director Grade 'B'/Joint Director (In-

surance/Finance/Administration / Vigilance / Departmental Enquiries) in E.S.I. Corporation, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

i. These Regulations may be called E.S.I. Corporation Regional Director Grade 'B'/Joint Director (Insurance/Finance/Vigilance / Departmental Enquiries) Recruitment (Amendment) Regulations, 1995.

ii. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. NUMBER OF POST, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY :

The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these regulations.

**3. THE METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT,
QUALIFICATIONS ETC. :**

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

4. DISQUALIFICATIONS :

No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Director General of the Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations;

5. POWER TO RELAX :

Where the Director General of the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may,

after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of person.

6. RESIDUARY MATTERS :

Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions laid down in Employees State Insurance Corporation (Recruitment) Regulation, 1965 as amended from time to time applicable to the corresponding category of officers in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. SAVINGS :

Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

L. B. PARIYAR
Director General

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF REGIONAL
INSURANCE/ADMINISTRATION/FINANCE/
IN THE E.S.I.**

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs. of service admissible	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Regional Director Grade 'B'/ Joint Director (Departmental Enquiries/ Insurance/ Finance /Ad- ministration/ Vigilance)	49*	Group 'A'	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

*(1995)
subject to
variation
dependent
upon work-
load

SCHEDULE

DIRECTOR GRADE 'B'/Joint DIRECTOR
DEPARTMENTAL ENQUIRIES/VIGILANCE)
CORPORATION

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by deputation/transfer & % age of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/ Transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Ni 1	Promotion	<p>Promotion Dy. Director (Insurance/ Administration /Finance/ Training/) in the scale of pay of Rs. 2200-4000 with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'A' DPC for considering Promotion with</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, UPSC not necessary UPSC : Chairman Insurance Commissioner, ESIC : Member Director (Administration) ESIC : Member 	Consultation with

No. A-12(11)-1/95-E.I.A.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 97 read with clause (XXI) of Sub-Section (2) and Sub-Section (2A) of that Section and Sub-Section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance ACT 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, the Corporation hereby makes the following amendment in existing Recruitment Regulations of the post of Regional Director Grade II/ Director [P & D/Vigilance/(O&M) & Training].

1. The post of Regional Director Grade II/Director Vigilance/Director (P & D)/Director (O&M) & Training appearing at serial number 3 of the Schedule-I to the Employees' State Insurance (Recruitment) Regulations, 1965 including entries against this serial number, published vide Notification No. 1(1)-1/60-Estt-I dated 3-4-1965 and subsequent insertion/substitution/amendment thereto shall stand deleted from the date of publication of the Notification.

No. A-12/11/1/95-E.I(A).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (XXI) of sub-section (2) and sub-section (2-A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the E.S.I. Act, 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of the E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, the Corporation hereby makes the following deletion/modifications in the nomenclature of the following posts in Group 'A' cadre in Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 which shall be effective from the date of publication in the official Gazette.

In Schedule 1, column 2 :

- The post of Dy. Administrative Officer at Sl. No. 5 shall be deleted.
- The post of Regional Director Grade IV/Deputy Regional Director at Sl. No. 6 shall be substituted by Deputy Director (Administration/Insurance & Training).
- The post of Accounts Officer at Sl. No. 7 shall be substituted by Deputy Director (Finance).

L. B. PARIYAR
Director General

L. B. PARIYAR
Director General

New Delhi, the 31st May 1995

No. N-15/13/1/2/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The area falling within the limits of Duvvam revenue village of Garvidi Mandal of Vizianagaram Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

The 12th June 1995

No. N-15/13/1/11/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the revenue village of Sri-puram, Yenupuru, Ramapuram, Penugadapa and Chenchupally in Kothagudem mandal of Khammam Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/15/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of Chandrayudupalle, Bodapadu, Royavaram, Kandivaripalle, Gundlakamma, Vemulakota, Jammanpalle, Kondapalle, Nikampalli, Nagulavaram, Ramachandrapuram, Dalimadugu, Idupuru and Devarajagattu in Markapur Mandal and Seetha Nagulavaram in Tharlapadu Mandal of Prakasham District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/18/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of revenue villages of Manjilapur, Kanakapur and Kadthal in Nirmal Mandal of Adilabad Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/10/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the revenue villages of Naspur, Seetharampally, Tallapalli, Singapur, Tigalapahadu, Nagulapalle, Vempalli, Mulkala and Ramakrishnapur in Mancherial mandal and the revenue villages of Kyathanapalle in Mandamarri mandal of Adilabad Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/14/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of revenue villages of Mamidalapadu, Panchalingala, Munagalapadu, Nidjur, Tandrapadu, Nootanapalle, Venkayapalle and Pasupala in Kurnool revenue mandal of Kurnool Dist. and Pullur in Manavapadu mandal of Mahaboobnagar District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/16/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the revenue Village of Dharmaram in Geesugonda mandal of Warangal District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/7/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of revenue villages of Cheepurupalle in Cheepurupalle mandal of Vizianagaram District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

THE HYDERABAD STOCK EXCHANGE LIMITED.

Hyderabad-500 029

INCORPORATED IN BY-LAWS AS 225 A AFTER
"RIGHTS AND LIABILITIES OF MEMBERS AND
CONSTITUENTS"REGULATION OF TRANSACTIONS BETWEEN
CLIENTS AND BROKERS

Notwithstanding anything to the contrary contained in these By-laws, the following shall regulate the transactions between Clients and Brokers.

1. It shall be compulsory for all Member brokers to keep the money of the clients in a separate account and their own money in a separate account. No payment for transactions in which the Member broker is taking a position as a principal will be allowed to be made from the client's account. The above principles and the circumstances under which transfer from client's account to Member broker's account would be allowed are enumerated below.

(A) Member Broker to keep Accounts : Every member broker shall keep such books of accounts, as will be necessary, to show and distinguish in connection with his business as a member :—

- (i) Moneys received from or on account of and money paid to or on account of each of his clients and;
- (ii) the moneys received and the money paid on Member's own account.

(B) Obligation to pay money into "Clients Account" : Every member broker who holds or received money on account of a client, shall forthwith pay such money to current or deposit account at bank to be kept in the name of the member in the title of which the word "clients" shall appear (hereinafter referred to as "Clients Account"). Member broker may keep one consolidated clients account for all the clients or accounts in the name of each client, as he thinks fit.

Provided that when a Member broker receives a cheque or draft representing in part money belonging to the client and in part money due to the Member he shall pay the whole of such cheque or draft into the clients account and effect subsequent transfer as laid down below in para D(ii).

(C) What money to be paid into "Clients Account" : No money shall be paid into clients account other than :—

- (i) money held or received on account of clients;
- (ii) such money belonging to the member as may be necessary for the purpose of opening or maintaining the account;
- (iii) money for replacement of any sum which may by mistake or accident have been drawn from the account in contravention of para D given below;
- (iv) a cheque or draft received by the Member representing in part money belonging to the client and in part money due to the Member.

(D) What moneys to be withdrawn from "Clients Account" : No money shall be drawn from clients account other than :—

- (i) money properly required for payment to or on behalf of clients or for or towards payment of a debt due to the Member from clients or money drawn on client's authority, or money in respect of which there is a liability of clients to the Member, provided that money so drawn shall not in any case exceed the total of the money so held for the time being for such each client;
- (ii) such money belonging to the member as may have been paid into the client account under para I C (ii) or 1C (iv) given above;

(iii) money which may by mistake or accident have been paid into such account in contravention of para C above.

(F) Right to lien, set-off etc., not affected : Nothing in this para I shall deprive a Member broker of any recourse or right, whether by way of lien, set-off, counter-claim charge or otherwise against moneys standing to the credit of clients account.

2. It shall be compulsory for all Member brokers to keep separate accounts for client's securities and to keep such books of accounts, as may be necessary, to distinguish such securities from his/their own securities. Such accounts for client's securities shall, inter-alia, provide for the following :—

- (a) Securities received for sale or kept pending delivery in the market;
- (b) Securities fully paid for, pending delivery to clients;
- (c) Securities received for transfer or sent for transfer by the Member, in the name of client or his nominee(s);
- (d) Securities that are fully paid for and are held in custody by the Member as security/margin etc. Proper authorization from client for the same shall be obtained by Member;
- (e) Fully paid for client's securities registered in the name of Member, if any, towards margin requirements etc.;
- (f) Securities given on Vyaj-badla. Member shall obtain authorisation from clients for the same.

3. Member brokers shall make payment to their clients or deliver the securities purchased within two working days of pay-out unless the client has requested otherwise. Stock Exchange shall issue a Press Release immediately after the pay-out.

4. Member brokers shall issue the contract note for purchase/sale of securities to a client within 24 hours of the execution of the contract.

5. In case of purchases on behalf of clients, Member brokers shall be at liberty to close out the transactions by selling the securities, in case the client fails to make the full payment to the Member broker for the execution of the contract within two days of contract note having been delivered for cash shares and seven days for specified shares or before pay-in day (as fixed by Stock Exchange for the concerned settlement period), whichever is earlier; unless the client already has an equivalent credit with the Member. The loss incurred in this regard, if any, will be met from the margin money of that client, if any or will be recorded from the client.

6. In case of sales on behalf of clients, Member brokers shall be at liberty to close out the contract by effecting purchases if the client fails to deliver the securities sold with valid transfer documents within 48 hours of the Contract note having been delivered or before delivery day (as fixed by Stock Exchange authorities for the concerned settlement period), whichever is earlier. Loss on the transaction, if any, will be deductible from the margin money of that client, if any or will be recorded from the client.

UNIT TRUST

CORRIGENDA

Bombay the 26th June, 1995

No. UT/DBDM/1266 A/ SPD-185/94-95—The following corrections in our notification No. UT/DBDM/958A/SPD-185/94-95 dated 16th March, 1995 on page No. 650 in the Gazette of India (Part III Section 4) dated 15th April, 1995.

CAPITAL GROWTH UNIT SCHEME 1992

Sl. No.	Page No.	Column No.	Clause/ Sub-clause	Corrections
1	650	1	8 (A) (1)	In the 5th line ' / ' should be inserted between the words 'scheme', ' plan '
2	650	1	8 (A) (1)	In the 7th line word 'any' should be corrected as 'may'

A. G. JOSHI
Joint General Manager
Business Development & Marketing

No. UT/DBDM/1266A/SPD-66/94-95—The following corrections in our notification No. UT/DB/D/M/939A/SPD/66/94-95 dated 8th March, 1995 on page No. 649 in the Gazette of India (Part III Section 4) dated 15th April, 1995.

RETIREMENT BENEFIT PLAN

Sl. No.	Page No.	Corrections
1	649	In the 3rd line under the heading 'corrections' the word 'hreeunder' should be replaced by the word 'htreunder'

A.G. JOSHI
Joint General Manager
Business Development & Marketing

PUNJAB WAKF BOARD
AMBALA CANTT, the 22nd July, 1995

CORIGENDUM

No. Wakf/45/Gaz/Pub/Corrigendum/499/95.—The following corrigendum is to be Published in respect of wakf properties which has been published in Government of India Gazette Part III Section 4 dated 6-2-71, 10-12-94, 11-9-71 in respect of District Jullundur, Bhatinda, Hissar and Kapurthala respectively. The Corrigendum was become necessary owing to printing mistake.

S. No. of Gazette.	Page No. of Gazette.	S. No. of Gazette with date.	Distt/Tehsil	Village	Amendment																												
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)																												
548	409	6/6-2-71	Jullundur/Jullundur	Chuharwali. H. B. No. 167	In Column No. 5 & 6 instead of No. Khasra 65 area 0K—6M may be read as Kh. No. 65, 6K—6M as grave-yard.																												
1	4862	50/10-12-94	Bhatinda/Bhatinda.	Ba ahar-Vinju H. B. No. 166	In Col. No. 4 instead of village Balaaju Vinju correct name of the village is Bajahar- Vinju H. B. No. 166.																												
287	388	6/6-2-71	Jullundur/Jullundur.	Bombian-Wali H. B. No. 235	In Col. No. 4 instead of village Rahianpur H. B. No. 235 may be read as village Bombianwali HB. No. 235.																												
245	383	Do.	Do.	Do.	<p>In column No. 5 & 6 instead of Khasra</p> <p style="text-align: right;">may be read as under :</p> <table> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Area</th> <th>Kh. No.</th> <th>Area.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>62</td> <td>8.0</td> <td>42</td> <td>8—0</td> </tr> <tr> <td>=</td> <td></td> <td>=</td> <td></td> </tr> <tr> <td>14</td> <td></td> <td>14</td> <td></td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>7—8</td> <td>13</td> <td>7—8</td> </tr> <tr> <td>42/8</td> <td>8—0</td> <td>18</td> <td>8—0</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>1—12</td> <td>22/2</td> <td>1—1</td> </tr> </tbody> </table> <p>and Instead of Kh. No. 42/7 area 6K—13M may be read as Kh. No 42/7 area 6—19. Other entries of Kh. No. and area are correct.</p>	No.	Area	Kh. No.	Area.	62	8.0	42	8—0	=		=		14		14		13	7—8	13	7—8	42/8	8—0	18	8—0	22	1—12	22/2	1—1
No.	Area	Kh. No.	Area.																														
62	8.0	42	8—0																														
=		=																															
14		14																															
13	7—8	13	7—8																														
42/8	8—0	18	8—0																														
22	1—12	22/2	1—1																														
8	4862	50/10-12-94	Hissar/Hissar	Hansi	In Col. No. 5 & 6 instead of Khasra No. 6921 to 6932 area 34B—16B may be read as Kh. No. 1134 area 63K—11M.																												
929	2178	37/11-9-71	Kapurthala/ Sultampur Lodhi.	Ablikalan H. B. No. 177	In Col. No. 5 & 6 Instead of Khasra No. 2075/1 area 1K—19M may be read as Khas. No. 2079 area 1K—19M and No. Kh. and area of the other entries are correct and correct name of the village is Ablikalan H. B. No. 177.																												

1	2	3	4	5	6
931	2176	37/11-9-71	Kapurthala/ Sultampur Ladhi	Ahikalam H. B. No. 177	In Col. No. 5 & 6 instead of No. Khsara Nil & area 40K—17M may be read as :— Khasra No. Area.
					1138 4—17 1139 3—17 1140 7—0 1147 3—6 1151 5 1152/2 3—5 1153 0—6 1154 0—14 1155 3—6 1156 4—10 1162 1—0 1164 3—1 1169 0—5
					40—19

Sd/
- ILLEGIBLE
Secretary,
Punjab Wak Board,
Ambala Cantt.

MINISTRY OF AGRICULTURE
(DEPARTMENT OF AGRICULTURAL RESEARCH AND
EDUCATION)
(CENTRAL AGRICULTURAL UNIVERSITY, IMPHAL)

Manipur, the 22nd March 1995

ORDINANCE

No. 2 of 1995 (No. VC/CAU/14 (Establish)/94.—
Whereas the sanction of the Central Agricultural University Scheme under the VIIIth Five-Year Plan, as communicated by the Joint Secretary, Department of Agricultural Research and Education and Secretary, Indian Council of Agricultural Research, vide letter number 1(2) 92-Plan (Part-III), dated the 13th October, 1993, provides for the establishment of the Central Agricultural University with headquarters at Imphal and seven constituent Colleges spread over six states—College of Agriculture (Manipur), College of Veterinary Sciences (Mizoram), College of Horticulture and Forestry (Arunachal Pradesh), College of Fisheries (Tripura), College of Agricultural Engineering and Post-Harvest Technology (Sikkim), College of Home Science and College of Post-Graduate Studies (Meghalaya).

Whereas the aforesaid sanction also provides for creation and the filling up of both academic and non-academic/supporting staff as provided therein to run the university and its constituent colleges with the necessary modification(s), if any, considered necessary by the Central Agricultural University.

And whereas the Government of India in the Department of Agricultural Research and Education/Indian Council of Agricultural Research has approved to make an Ordinance regarding the appointments and emoluments of employees other than those for whom provision has been made in the Statutes of the Central Agricultural University, Imphal vide letter No. 42-1/94 Edn.IV, dated 14th March, 1995.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) read with clause (j) of Sub-section (1) of Section 27 of the Central Agricultural University Act, 1992 (No. 40 of 1992) and with previous approval of the Central Government, as aforesaid, I, the Vice-Chancellor of the Central Agricultural University, Imphal, do hereby make this first Ordinance and notify that the various non-teaching positions of the University as contained in Appendix-I shall carry the pay scales and be filled up following the guidelines contained in Appendix-II of this ordinance and the procedures as laid down hereunder.

1. The different sanctioned non-teaching position of the University with the scale of pay shall be one as contained in Appendix-I of this Ordinance. The Vice-Chancellor, however, shall have the authority to transfer one or more position(s) with or without the person occupying the said position(s), from one unit/constituent college to another in the interest of the University work.

2. The different non-teaching positions of the University shall stand grouped and categorised as follows :

Sl. No.	Group	Category	Pay scale
1.	Group 'A'	AA Post(s) in the pay scale	Rs. 4500-7300/-
		AB Do.	Rs. 4500—5700/-
		AC Do.	Rs. 3700—5700/-
		AD Do.	Rs. 3000—4500/-
		AE Do.	Rs. 2200—4000/-
2.	Group 'B'	BA Post(s) in the pay scale	Rs. 2000—3500/-
		BB Do.	Rs. 1640—2900/-
3.	Group 'C'	CA Post(s) in the pay scale	Rs. 1400—2300/-
		CB Do.	Rs. 1200—2040/-
		CC Do.	Rs. 950—1400/-
4.	Group 'D'	DA Post(s) in the pay scale	Rs. 750—940/-

3. All posts carrying same designation(s) in all Offices and Colleges under the University shall be in one cadre and personnel appointed on a position in a particular cadre could be transferred from one unit/campus to another by the University authority.

4. All posts carrying pay scale of Rs. 2200—4000/- and above, the appointing authority shall be the Vice-Chancellor with the approval of the Board of Management of the University and for the post carrying grade lower than Rs. 2200—4000/- the Vice-Chancellor shall be the approving and the appointing authority.

5. All posts in the Central Agricultural University shall be filled by direct recruitment through open advertisement, except when there is a provision for filling them by promotion from amongst the employees working in the Central Agricultural University on an immediately lower position as mentioned in the recruitment guidelines as contained in Appendix-II and there shall be a Selection Committee consisting of the members as stated immediately hereunder, for making recommendations to the respective authority for appointment to the post(s) to be filled up.

Sl. No.	Group of posts	Selection Committee
1. Group 'A'		(1) Vice-Chancellor Chairman (2) One Director and one Dean (to be nominated by V.C.) Member (3) Two experts not in the service of the Central Agricultural University from the panel of four names approved by the Board of Management. At least one of them must be present Member (4) Registrar Member-Secretary
2. Group 'B' and 'C'		(1) One Director (to be nominated by the Vice-Chancellor) Chairman (2) One Dean to be nominated by the Vice-Chancellor Member (3) Registrar Member-Secretary (4) One expert depending up on the nature of the posts to be nominated by the Vice-Chancellor Member
3. Group 'D'		(1) Director/Dean to be nominated by Vice-Chancellor Chairman (2) Registrar or his nominee Member (3) One Officer from outside university to be nominated by the Vice-Chancellor. Member

Notwithstanding anything contained in the provisions made above, the Vice-Chancellor may nominate an officer of the University to preside over the meetings of the Selection Committee in respect of Group 'A' posts. Also if the posts of Directors are vacant or for some reason he is not in a position to preside over the meetings of the Selection Committee in respect of Group 'B' positions the Vice-Chancellor shall normally preside over the meeting(s). For similar reason the meetings of the Selection Committee in respect of the Group 'C' positions shall be presided by one of the Deans to be nominated by the Vice-Chancellor.

6. The undermentioned procedures shall be followed by the Selection Committee(s) while evaluating the candidates called for interview and for making recommendation(s) :

(i) Each Selection Committee shall decide its own method(s) and procedure(s) for assessment of the suitability and making recommendation of the candidates on the basis of the guidelines, if any, issued by the University and the qualifications and other eligibility criteria as contained in Appendix-II of this Ordinance.

(ii) Of the total posts to be filled by direct recruitment in a particular cadre (Postwise) in a single calendar year 22.5 per cent shall be reserved for the scheduled caste and scheduled tribe candidates possessing the prescribed qualification(s) and experience and 27 per cent shall be reserved for other Backward Classes (OBCs) as per the Govt. of India guidelines.

(iii) In case of promotion, where test or personal interview is not considered necessary, panel may be drawn up by the Selection Committee on the basis of assessment of the records of works and of conduct of the employee(s) concerned.

(iv) If the service of employees working in the service of Central/State Government or Public Sector Undertakings, statutory bodies including ICAR and

agricultural universities, etc. are taken on deputation, their services shall be governed by the standard terms and conditions of deputation as applicable in the Govt. of India.

7. Procedure for Temporary Appointment :

Temporary appointment(s) and appointment(s) for a fixed period shall be made by the concerned authority in the manner prescribed below :

(a) If the temporary vacancy is for a duration longer than one year, it shall be filled on the recommendation of the Selection Committee in accordance with the procedure indicated in the forgoing clauses of this Ordinance.

Provided that if the Vice-Chancellor is satisfied that in the interests of work it is necessary to fill a vacancy immediately, the appointment(s) may be made on adhoc basis for a period not exceeding five months in respect of Group 'C' and 'D' posts only on the recommendation of a local Selection Committee consisting of Director/Dean, Registrar or his nominee and one nominee of the Vice-Chancellor. No extension in service beyond five months shall be granted to the employee(s) appointed by this procedure.

(b) No employee appointed purely on temporary basis shall be continued in service beyond five months period unless he is recommended for appointment on the said post or any position by the appropriate Selection Committee.

8. Emoluments of the employees and terms and conditions of service :

Employees of the Central Agricultural University will be entitled to the pay scales and other allowances prescribed by the University from time to time and they will be governed by the Service Rules of the University.

9. Age of Retirement

Every non-teaching and supporting employee of the University shall retire on the last day of the month in which he/she shall be attaining the age of 58 (fifty-eight) years.

10. Probation :

All newly appointed/promoted personnel initially shall be on probation for a period of two years. If the performance of any probationer is not found satisfactory the appoint-

ing authority by specific order may extend the period of probation or his/her service may be dispensed with or he/she may be reverted to his/her previous position.

11. Age limits for Direct Recruitment

The minimum age limit for appointment to any position in the University shall be 18 (eighteen) years and the maximum age limit 35 (thirty five) years. The maximum age limit shall, however, be relaxable for SC/ST candidates as per the Central Government rules and for those already in Government/Semi-Government/ICAR/University Service.

12. Every duly appointed regular employee of the Manipur Agricultural College, Imphal who has been in employment in the College before the date of take over of the College by the Central Agricultural University (22-11-93), and has become the employee of the University from the said date shall hold office with service protection under the University with such rights and privileges as contributory provident fund, gratuity, leave, medical benefits etc. as admissible to him/her immediately before the take over of the said college by the Central Agricultural University. The employee shall also continue to be in the service of the Central Agricultural University with their old designations with grades/pay scales enjoyed by them immediately before the take over of the college. If their grades of pay immediately before the take over of the college are different from the one(s) provided under this Ordinance, they shall continue to work in their respective grades as "Personal Grades" till they, on the basis of direct recruitment/promotion, happen to occupy a different position. In the latter case, the designation privileges and terms and conditions of service shall be same as prescribed for the employees of the Central Agricultural University.

13. In all matters, not provided in the ordinance, till the framing of the detailed service conditions for the employee of the Central Agricultural University, the conditions of the service of the employees of the University shall temporarily be governed by the rules applicable to the employees of the ICAR working in the North-Eastern Region. After enforcement of the new service rules of the Central Agricultural University, the service conditions of the employees of the Central Agricultural University shall be governed by the new rules automatically.

14. The provision(s) of this Ordinance shall come into effect from the date of its publication in the official Gazette.

M. P. SINGH
Vice-Chancellor,
Central Agricultural University,
Imphal

**Statement showing Non-teaching/non-scientific posts of the Central Agricultural University, Imphal (Manipur)
GROUP-A**

GROUP-A

GROUP—E

GROUP-C

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
CAA	Assistant . . .	1400—2300		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	
CAB	Accit. Asstt./Cashier	Do.		—	1	1	—	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	19
CAC	Electrician . . .	Do.		—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	7
CAD	Compounder/Dresser	Do.		—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	7
CAE	Library Asstt. . .	Do.		—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	3	21
CBA	Jr. Stenographer . . .	1200—2040	1	2	2	2	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11
CBB	Livestock/Farm Asstt. . .	Do.		—	1	—	—	—	—	5	5	5	5	5	5	5	5	35
CBC	Tracer Draughts man	Do.		—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
CBD	Artist . . .	Do.		—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2
CCA	Clerk-cum-typist . . .	950—1400	2	6	6	3	3	4	4	19	22	14	22	12	14	12	144	
CCB	Field-cum-Lab. Asstt.	Do.		—	—	—	—	—	—	23	34	16	28	11	18	17	147	
CCC	Drivers (including tractor-driver) . . .	Do.	1	1	1	—	—	—	1	5	5	5	5	5	5	5	5	39
CCD	Machine Operator/ Machineman . . .	Do.	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
CCE	Plumber . . .	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	7
CCF	Carpenter . . .	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	7
CCG	Medical Attendant	Do.	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	3	21
CCH	Security Guard . . .	Do.	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	2	2	14
			5	12	12	6	7	10	8	67	81	55	75	48	57	55	498	

GROUP-D

1	2	4	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
AA	Handyman-cum-Cleaner . . .	750—940	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	3	21
AB	Field-cum-Lab. Attendant/Lab. Attendant/Messenger/ Orderly/Peon/Helper/ Cook . . .	Do.	4	2	2	2	1	2	4	32	39	21	32	17	35	27	220	
AC	Sweeper/Mali/Animal or Farm Attendant/ Attendant/Chowkidar	Do.	4	2	2	2	2	2	15	12	12	12	12	12	12	12	113	
			8	4	4	4	4	3	4	19	47	54	36	47	32	50	42	354

APPENDIX-II

Guidelines for recruitment to the various Non-teaching positions of the Central Agricultural University, Imphal (Manipur)

Group	Category	Cadre/post code	Designation of the post	Pay-scale	Qualification for direct recruitment	Method of recruitment
1	2	3	4	5	6	7
A	AA	AAA	Registrar	4500—7300	—	—
A	AB	ABA	Comptroller	4500—5700	—	—
A	AB	ABB	Estate Officer	4500—5700	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree in Civil Engineering.</p> <p>(ii) 10 yrs. experience in the rank of Executive Engineer or equivalent in concerned organisation of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>Master's degree in Civil Engineering</p>	<p>(a) 100% by promotion from amongst Executive Engineers who have got the prescribed educational qualification and also have rendered at least 15 yrs. regular satisfactory service as Executive Engineer in CAU.</p> <p>(b) Failing (a) above by deputation/transfer from Central/State Govts./Universities/Semi-Govt. undertakings.</p> <p>(c) Failing (a) & (b) above by direct recruitment.</p>
A	AC	A CA	Deputy Registrar (Academic)	3700—5700	<p>Essential :</p> <p>(i) A Doctorate degree in any Branch of Agricultural Sciences.</p> <p>(ii) Minimum 5 yrs. experience of working as Asstt. Registrar (Academic)/Asstt. Prof. or equivalent academic position.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience of working in an Agricultural University.</p>	<p>By transfer of an Assoc. Prof working in CAU or</p> <p>By direct recruitment/Deputation from ICAR/Agricultural Universities.</p>
A	AC	ACB	Deputy Registrar (Establishment)	3700—5700	<p>Essential :</p> <p>(i) A post-graduate degree with at least 55% marks of its equivalent from a recognised university.</p>	<p>(a) 100% by promotion from amongst Asstt. Registrars with minimum 16 yrs. of satisfactory service in CAU on that position.</p>

1	2	3	4	5	6	7
				(ii) 7 yrs. experience as Dy. Comptroller or 10 yrs. experience as Asstt. Registrar (Estbd) or equivalent in an Agril. University/ ICAR.	(b) Failing (a) above by Deputation/transfer from Central/State Govts./ ICAR/Agril. Universities Govt. undertakings.	
					(c) Failing (a) & (b) above by direct recruitment.	
A	AD	ADA	Secretary to Vice-Chancellor	3000—4500	—	To be filled on tenural basis only for 3 years renewable by another term on the discretion of the Vice-Chancellor
					(a) By deputation from Central/State Govts./ ICAR/ Agril. Universities/Govt. undertakings. The concerned Officer should have put in a minimum 5 yrs. service in the grade of 2200-4000/2000-3500 on an equivalent administrative position.	
					(b) By temporary transfer/ from within the university.	
A	AD	ADB	Dy. Comptroller	3000—4500	Essential :	
				(i) Graduate in Commerce/ Economics	(a) 100% by promotion from amongst Asstt. Comptroller who possess the requisite educational qualification and have additionally rendered a minimum 10 yrs. satisfactory service as Asstt. Comptroller in CAU.	
				(ii) 8 yrs. experience of working in Central/ State Govt./Semi-Govt. Org./ICAR/Agril. Universities in grade 2200-4000 or equivalent.		
				(iii) Passed subordinate Accounts service exam. conducted by State/ Central Govt./Accountant General or equivalent.	(b) Failing (a) above by direct recruitment/deputation.	
A	AD	ADC	Executive Engineer (Civil & Electrical)	3000—4500	Essential :	
				(i) First Class Bachelor's degree in Civil/ Electrical Engineering	(a) By promotion from amongst the Asstt. Engineers/Asstt. Estate	

1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
A	AE	AEB	Asstt. Registrar (Estt.)	2200—4000	Essential: (i) A post-graduate degree with 6 yrs. experience of service under Govt./ Semi-Govt. organisation/ Agril. University in the grade not below Rs. 1640-2900	(a) 100% by promotion from amongst the Head Assitt. or equivalent and/or persons holding higher grade & performing duties of administrative/Estt. and have rendered 10 yrs satisfactory service in CAU in Rs. 1640-2900. (b) Failing (a) above by direct recruitment. (c) Failing (a) & (b) above by transfer of an Asstt. Professor already in service in the CAU.
A	AE	AEC	Asstt. Comptroller	2200—4000	Essential : (i) Graduate in Commerce/ Economics 100% by promotion from amongst Head Assistant (Accounts)/ Accountant/ Computer Operator or equivalent in account section who have the requisite educational qualification and have also rendered 13 yrs of satisfactory service in the CAU on the aforesaid position. (ii) 8 yrs experience of working under Govt./ Semi-Govt. Organisation/ Agril. University in relevant area in the grade of 1640-2900/- (iii) Passed subordinate Accounts Service Exam. conducted by Central/ State Govt./A.G. or Passed Chartered Accountancy Examination	
A	AE	AED	Asstt. Estate Officer/Asstt. Engineer	2200—4000	Essential: (i) First class Bachelor's degree in Civil/Electrical Engineering. Desirable 2 yrs. experience of working in the related area in an organisation of repute	(a) 50% by promotion from Junior engineers who have got the requisite Educational qualification and also rendered a minimum 10 yrs. satisfactory service in the grade 1640-2900 in CAU. (b) 50% by direct recruitment. (c) Failing (a) and/or (b) above by deputation. (d) Failing (a) & (c) remaining 50% also to be filled by direct recruitment.
A	AE	AEE	Editor	2200—4000	Essential: (i) Master degree in English/Agriculture with at least 55% marks.	100% by direct recruitment

1	2	3	4	5	6	7
A	AE	AEF	Assistant Architect	2200—4000	(ii) 2 yrs. experience of editing/publication of research/Farm Journal in English/Hindi. Desirable: Diploma in Journalism and information science from a recognised institution of repute.	
A	AD	AEG	Security Officer	2200—4000	(i) B. Arch. degree in high second class from a recognised institution. Desirable: 2 yrs. experience of working in the related area in an organisation of repute.	(a) 100% by deputation from Central/State Govt./Semi-Govt. services. Failing (a) above by direct recruitment.
A	AD	AEH	Students' Welfare Officer	2200—4000	—	(a) By deputation of Police/Para Military/Army personnel working at least in the rank of Inspector or equivalent. (b) Failing (a) above by direct recruitment from amongst Army/Central Para-military personnel working as J.C.O. or in equivalent rank.
A	AE	AEI	Medical Officer	2200—4000+	Essential: NPA as per Central Govt. rule An MBBS degree from an Institution recognised by Medical Council of India.	By transfer of Asstt. Prof. for a period not exceeding 3 yrs. The concerned Dean shall submit a panel of 3 names through Director of Instruction to the Vice-Chancellor who shall approve the one.
						(a) By deputation from Central/State Govt./Semi-Govt. Organi. services. (b) Failing (a) above by direct recruitment. (c) Failing (a) & (b) above by appointing a part time Govt./Private Doctor posted/practising in the area on the basis of a monthly honorarium.

1	2	3	4	5	6	7
A	AE	AEJ	Librarian	2200—4000	<p>Essential:</p> <p>(i) Master degree in Library Science/Documentation or an equivalent professional degree from a recognised institution with minimum 55% marks</p> <p>(ii) 2 yrs. experience of working in a well established Library of a scientific institution, preferably an agricultural institution/college.</p>	<p>100% by promotion from amongst the Senior Library Assistants who have the requisite educational qualification and also rendered minimum 5 yrs. satisfactory service in CAU as SLA (1640—2900).</p> <p>(b) Failing (a) above by direct recruitment.</p>
A	AE	AEK	Senior Computer Operator/Programmer	2200—4000	<p>Essential:</p> <p>(i) A 2 yrs. P.G. degree/ diploma in System Management/Information Science from a nationally recognised in Science/Economics or Master in Computer Application from IARI, New Delhi.</p> <p>(ii) 2 yr. experience of working in any Government/Semi-Govt. organisation in the relevant area.</p> <p>or</p> <p>(iii) Bachelor's degree in Science/Commerce/Economics followed by a one-year P.G. diploma in System Management/Information Science from a nationally recognised institution.</p> <p>(iv) 5 yrs. experience of working in the relevant area in Govt./Semi-Govt./other recognised institute or repute in the grade of 1640-2900 or above.</p>	<p>(a) 100% by promotion from amongst Computer Operators having rendered a minimum 5 years satisfactory service in the CAU.</p> <p>(b) Failing (a) above by direct recruitment.</p>
B	BA	BAA	Information Publicity Officer	2000—3500	Essential :	(i) Master degree in Agril. By direct recruitment. Extension/Journalism/ Mass Communication.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

or

Bachelor's degree followed
by P.G. Diploma in
Journalism/Mass
Communication

(ii) Good knowledge of both
English & Hindi.

Desirable :

(i) Experience of organising
exhibition/Fairs/main-
taining information Halls
and feature writing in
English and Hindi.

B BB BBA Junior Engineer 1640—2900 Essential :
(i) A high second-class 100% by direct recruitment
graduate degree in Civil/
Electrical Engineering
from a recognised
institution.

Desirable :

Experience of working in
construction supervision
work in an organisation
of repute.

B BB BBB Senior Stenographer 1640—2900 Essential :
(i) Bachelor's degree from
a recognised university
or 2 yr. diploma in
Secretarial Practices
from a Govt. recognised
institution following
10+2 schooling.
(ii) Speed of Shorthand
100 WPM in English.
(iii) Typing speed 40 WPM
in English.

(a) By promotion from the
Jr. Stenographer of
CAU who have a minimum
10 yrs. satisfactory
service as Jr. Steno-
grapher in CAU.
(b) Failing (a) above by
direct recruitment.

B BB BBC Head Assistant 1640—2900 Essential :
Good Bachelor Degree's
followed by a minimum
8-yrs. experience of working
as Assistant in the grade
of 1400—2300.
(a) By promotion from the
post of Assistant (1400—
2300) who have rendered
at least 10 yrs. satis-
factory service as Assis-
tant (1400—2300) in CAU.
(b) Failing (a) above by
direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
B	BB	BBD	Head Assistant(Acctt.)/ Accountant.	1640—2900	Essential : (i) Good Bachelor's degree in Commerce/Economics followed by at least 5 yrs. experience of working as Accounts Assistant (1400—2300) or Good Bachelor's degree in Commerce/Economics and one year P.G. Diploma in Computer system management followed by at least one year experience in Computer Operator (ii) Passed subordinate Accounts Service Exam. conducted by Central/ State Govt /A.G	(a) 100% by promotion from the post of Accounts Assistant (1400—2300) who have also rendered at last 10 years satisfactory service as Acctt. Assistant (1400-2300) in CAU. (b) Failing (a) above by direct recruitment.
B	BB	BBE	Senior Library Assistant	1640—2900	Essential : (i) Master degree in Library/ Documentation Science from a recognisid institution (minimum 55% marks) Desirable : Knowledge of English and Hindi.	(i) 50% by direct recruitment. Desirable : Knowledge of English and Hindi. (ii) 50% by promotion from amongst those working as Library Asstt. provided they have requisite educational qualification and have also put in a minimum 5 yrs. satisfactory service experience in C A U as Library Assistant. (iii) Failing (ii) above all posts by direct recruitment.
B	BB	BBF	Horticultural Assistant	1640—2900	Essential : (i) Master degree in Horticulture or (ii) B.Sc. (Agri) degree with specialisation in Horticulture with a minimum 5-yrs. experience in the relevant area. Desirable : Knowledge of English and Hindi.	100% by direct recruitment

1	2	3	4	5	6	7
B	BB	BBG	Computer Operator	1640—2900	Essential : (i) Bachelor's degree in 100% by direct recruitment. Science/Commerce/Economics followed by a minimum one yr. diploma in System Management from a nationally recognised institution. One year experience or post-degree working in any organisation of repute.	
					Desirable: Knowledge of English and Hindi.	
B	BB	BBH	Video Photographer	1640—2900	Essential : (i) Degree/Diploma in Videography from a recognised institution. 100% by direct recruitment (ii) Three years experience of working in the relevant area in an organisation of repute.	
					Desirable : (i) Knowledge of English and Hindi. (ii) Experience of production of short video films.	
C	CA	CAA	Assistant	1400—2300	Essential : (i) Bachelor's degree from a recognised university. (ii) 5 year experience of working as Lower Division/Upper Division Clerk-cum-Typist.	 (a) 75% by promotion from Clerk-cum-Typist (950—1400) with minimum 8 yrs. satisfactory service in the CAU and having requisite educational qualification. (b) 25% by direct recruitment.
					Desirable : Knowledge of English and Hindi Knowledge of Hindi and English typing 30/40 WPM	 (c) Failing (a) above by direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
C	CA	CAB	Accounts Assistant/ Cashier	1400—2300	<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree in Commerce/Economics from a recognised university.</p> <p>(ii) 5 yrs. experience of working as lower Division/ Clerk Upper Division Clerk/ Clerk-cum-typist.</p> <p>Desirable : Knowledge of English & Hindi. Knowledge of Computer operation.</p>	<p>(a) 75% by promotion from Clerk-cum-typist (950-1400) with minimum 8 yrs. satisfactory service in the CAU and having requisite essential educational qualification.</p> <p>(b) 25% by direct recruitment.</p> <p>(c) Failing (a) above by direct recruitment.</p>
C	CA	CAC	Electrician	1400—2300	<p>Essential:</p> <p>(i) Passed 10+2 or its equivalent examination</p> <p>(ii) One year certificate: diploma from a recognised Institution.</p> <p>Desirable : Knowledge of English and Hindi.</p>	100% by direct recruitment.
C	CA	CAD	Compounder Dresses	1400—2300	<p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Pharmacy/ Nursing from a recognised Institution.</p> <p>Desirable : Knowledge of Hindi and local language.</p>	100% by direct recruitment.
C	CA	CAE	Library Assistant	1400—2300	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree in Library/Documentation Science or equivalent.</p> <p>Desirable : Knowledge of English & Hindi.</p>	100% by direct recruitment.
C	CB	CBA	Junior Stenographer	1200—2040	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised institution/ university or a 2 yrs. diploma in Secretarial Practices following 10+2 schooling</p>	<p>100% by direct recruitment.</p> <p>20% reserved for stenographers in Hindi.</p>

1	2	3	4	5	6	7
					(ii) Shorthand speed 60 words (English) and typing speed 30 words (Eng. per minute or (iii) Shorthand speed 40 words (Hindi) and typing 20 words (Hindi) per minute.	
					Desirable: Bilingual in both shorthand and typing.	
C	CB	CBB	Livestock/ Farm Asstt.	1200—2040	Essential : Bachelor's degree in Agriculture 100 % by direct recruitment or a Diploma in Live stock veterinary Assistant from a Govt. recognised institution.	
					Desirable : Knowledge of Hindi.	
C	CB	CBC	Draughtman/ Tracer	1200—2040	Essential : Diploma in the relevant field.	100 % by direct recruitment
					Desirable : Knowledge of English and Hindi.	
C	CB	CBD	Artist	1200—2040	Essential : Matriculation with 3 yrs. Diploma in Fine Art from a recognised institution. or Bachelor degree in Fine Art from a recognised institution.	100 % by direct recruitment. If very good artist with outstanding production not available the selected candidate may initially be offered the grade 950—1400 and he may be later on considered for personal promotion to 1200—2040 grade on 8 yrs. satisfactory service in the CAU.
C	CC	CCA	Clerk-cum- typist	950—140	Essential : Bachelor degree from a recognised university. Minimum typing speed of 30 words/minute in English or 20 words/minute in Hindi.	100 % by direct recruitment. 20 % reserved for those proficient in Hindi typing. Bilinguals to be preferred for direct recruitment.
					Desirable : Working knowledge of both English and Hindi.	

1.	2	3	4	5	6	7
C	CC	CCB	Field-cum-Lab. Assistant	950—1400	<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor degree in Science</p> <p>Desirable:</p> <p>Working knowledge of English and Hindi.</p>	100% by direct recruitment
C	CC	CCC	Driver	950—1400	<p>Essential:</p> <p>(i) Passed Class VIII exam. 100% by direct recruitment from a recognised school.</p> <p>(ii) 3 yrs. experience of driving after obtaining driving licence from a recognised authority.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of Hindi and English.</p>	
C	CC	CCD	Machine Operator/ Machineman	950—1400	<p>Essential:</p> <p>(i) Matriculation from a recognised Board 100% by direct recruitment</p> <p>(ii) Passed at least one-year trade Certificate exam. from a recognised institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>Working knowledge of English and Hindi.</p>	
C	CC	CCE	Plumber	950—1400	<p>Essential:</p> <p>Matriculation followed by a 100% by direct recruitment, one-year trade Certificate from a recognised institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>Working knowledge of English and Hindi.</p>	
C	CC	CCF	Carpenter	950—1400	<p>Essential:</p> <p>Matriculation followed by a 100% by direct recruitment, one-yr. trade Certificate from a recognised institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>Working knowledge of English and Hindi.</p>	
C	CC	CCG	Medical Attendant	950—1400	<p>Essential :</p> <p>Matriculation followed by 100% by direct recruitment, a minimum 6 months training in the relevant field.</p> <p>Desirable :</p> <p>Working knowledge of English and Hindi.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
C	CC	CCH	Security Guard	950—1400	<p>Essential :</p> <p>Passed class VIII exam. from a recognised school</p> <p>Good physique as evidenced by medical test and completion of 15 km race in 2 hrs.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of serving in Central/State police/Para-military or Army and/or commendable achievement in at least State level sports activities.</p>	100% by direct recruitment. Retired army/para-military personnel to be preferred provided he has good physique.
C	DA	DAA	Handyman-cum-Cleaner	750—940	<p>Essential :</p> <p>(i) Passed class VIII exam. from a recognised school.</p> <p>(ii) Driving licence</p> <p>(iii) Working knowledge of English & Hindi.</p>	100% by direct recruitment
D	DA	DAB	Field-cum-Lab. Attendant/ Library Attendant/ Messenger/ Orderly/Peon/ Helper/Cook	750—940	<p>Essential :</p> <p>(i) Passed class VIII exam. from a recognised school.</p> <p>(ii) Proficiency in the concerned trade.</p> <p>Desirable :</p> <p>Working knowledge of English & Hindi.</p>	100% by direct recruitment
D	DA	DAC	Sweeper/Mali Animal or Farm Attendant/ Chowkidar	750—940	<p>Essential :</p> <p>(i) Literate and good physique.</p> <p>(ii) Proficiency in the concerned trade.</p>	100% by direct recruitment.

M. P. SINGH
Vice-Chancellor
Central Agricultural University
Imphal